

**PREFEITURA MUNICIPAL DE OURINHOS**

Estado de São Paulo

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**LEI COMPLEMENTAR Nº. 1.026****DE 13 DE MARÇO DE 2019**

Dispõe sobre a valorização dos servidores efetivos na Prefeitura Municipal de Ourinhos e dá outras providências.

A **Câmara Municipal de Ourinhos**, aprovou em sessão do dia 11 de março de 2019 eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei Complementar:

CAPÍTULO I**DO PLANEJAMENTO MUNICIPAL**

Art. 1º. Ficam criadas as Funções de Confiança de Gerência, ordenadas por símbolo, níveis, atribuições, requisitos de nomeação e respectivos valores expressos no Anexo I, II e III desta Lei Complementar, devidas aos servidores efetivos ou municipalizados, designados pelo Prefeito e por ele dispensados, quando assim julgar conveniente.

§ 1º. O ocupante de Função de Confiança deve cumprir obrigatoriamente o regime de tempo integral de 40 horas semanais de trabalho, podendo ser convocado sempre que houver interesse da Administração.

§ 2º. O servidor em estágio probatório poderá ser designado para Função de Confiança sem prejuízo da avaliação especial de desempenho, desde que haja manifesta correlação entre as atribuições das funções de confiança e as atribuições do cargo efetivo do servidor, bem como exista chefia superior que possa avaliá-lo.

§ 3º. O valor recebido pela função exercida será acrescida a remuneração mensal do servidor.

Art. 2º. O servidor público que exercer função

de confiança prevista nesta lei, incorporará ao seu vencimento a importância equivalente de 1/10 (um décimo) a cada 12 (doze) meses de efetivo exercício e até o limite de 10/10 (dez décimos) do valor previsto para remuneração da função.

Parágrafo único. Aplicam-se a esta Lei Complementar todas as regras previstas na Lei Complementar nº. 786, de 15 de dezembro de 2011, que “dispõe sobre a incorporação pelos servidores públicos municipais providos a cargos efetivos do vencimento correspondente à cargo de provimento em comissão, e dá outras providências”.

Art. 3º. Fica criada gratificação a membros da comissão permanente de licitações, a membros da comissão de desenvolvimento funcional, a membros da comissão de avaliação de desempenho, a membros da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, pregoeiros, membros de equipe de apoio de pregões, membros de comissões sindicantes, processantes e membros do Sistema de Controle Interno, consoante especificações e respectivos valores expressos no Anexo IV desta Lei Complementar.

Parágrafo único. Para o pagamento da gratificação de que dispõe o caput observar-se-á as seguintes disposições:

I - Comissão Permanente de Licitações, Membros da Comissão de Desenvolvimento Funcional e Membros da Comissão de Avaliação de Desempenho, Comissão de Acompanhamento e Monitoramento dos Processos Sindicantes e Administrativos Disciplinares, Comissão de Análise de Pedidos Vagas Gratuitas de Ensino, Comissão Multidisciplinar de Assuntos de Perícia, Comissão de Readaptação Funcional e Comissão de Avaliação e Desempenho: permanência ininterrupta e efetiva participação durante o período de vigência da portaria de nomeação.

II - Membros da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, permanência ininterrupta e efetiva participação durante o período do mandato.

III - Pregoeiros: efetiva participação e mínimo

de 02 (dois) pregões presididos no mês.

IV - Membros de Equipe de Apoio de Pregões: efetiva participação e mínimo de 02 (dois) pregões no mês.

V - Membros de Comissões Sindicantes e Processantes: permanência ininterrupta e efetiva participação até apresentação do relatório final.

CAPÍTULO II

DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 4º. A Diretoria de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração procederá, no prazo máximo de até 30 (trinta) dias, contados da vigência desta Lei Complementar, as modificações que se fizerem necessárias em decorrência da aplicação deste ato legal.

Art. 5º. Fica a Prefeitura Municipal de Ourinhos autorizada a proceder no orçamento os ajustes que se fizerem necessários em decorrência desta Lei Complementar, respeitados os elementos de despesa e as funções de governo.

Art. 6º. As despesas com a execução da presente Lei Complementar correrão por conta de dotações próprias do orçamento vigente, suplementadas se necessário.

Art. 7º. Esta Lei Complementar entrará em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Ourinhos, 11 de março de 2019.

LUCAS POCAV ALVES DA SILVA

Prefeito Municipal

Publicada e registrada na Secretaria Municipal de Administração, na data supra.

JOAQUIM LUIS VASSOLER

Secretário Municipal de Administração

ANEXO I

ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO GERENTE DE ARQUIVO

É de responsabilidade do Gerente de Arquivo a gerência, planejamento, organização e direção dos serviços de arquivo, classificando e ordenando as espécies de documento. Deve ainda manter organizados e atualizados os arquivos, responsabilizando-se pela guarda de processos, atestados, portarias e ofícios. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE BENEFÍCIO

É de responsabilidade do Gerente de Benefício a gerência da administração do benefício – Vale-transporte, do controle de frequência, da formalização junto a Empresa e finanças. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CERTIDÕES E INFORMAÇÕES

É de responsabilidade do Gerente de Certidões e Informações a gerência do fornecimento de certidões aos servidores e ex-servidores, para defesa de direitos e esclarecimentos de situações de interesse pessoal, da organização, elaboração e encaminhamento de portarias de licença prêmio e licença sem vencimentos para publicação no Diário Oficial do município, do fornecimento de certidão de tempo de contribuição previdenciária para fins de aposentadoria junto aos órgãos Municipais, Estaduais e Federal. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CONCURSOS E CONTRATAÇÕES

É de responsabilidade do Gerente de Concursos e Contratações a gerência da organização e gestão das atividades de recrutamento e seleção de servidores municipais, de acordo com os procedimentos determinados, inclusive os concursos públicos; da reunião dos resultados e análise do levantamento das necessidades de capacitação e aperfeiçoamento de pessoal da Prefeitura,

junto com os demais órgãos da Administração direta, da organização dos planos e programas de capacitação e aperfeiçoamento para os servidores municipais, de acordo com as necessidades detectadas e as prioridades estabelecidas, da administração do quadro de pessoal, tomando as medidas necessárias para o controle de cargos e funções vagos e a solicitação de seu preenchimento, inclusive através do pedido para abertura de concurso público ou para a convocação dos candidatos aprovados em concursos ainda em vigor. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CONTRATAÇÕES DE ESTAGIÁRIOS E GUARDAS MIRINS

É de responsabilidade do Gerente de Contratações de Estagiários e Guardas Mirins a gerência da organização e gestão das atividades de recrutamento e seleção de estagiários e guardas mirins, de acordo com os procedimentos determinados, de reunir e analisar o levantamento das necessidades de estagiários e/ou guardas mirins da Prefeitura, junto com os demais órgãos da Administração direta, da identificação de quantitativos necessários para o suprimento de pessoal nos órgãos da Administração direta, tomando as providências cabíveis para a contratação de estagiários e/ou guardas mirins, da elaboração, coordenação, implantação, controle e manutenção das atividades relacionadas à administração de recursos humanos, folha de pagamento, controle de frequência dos estagiários e/ou guardas mirins. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EXPEDIENTE E GESTÃO

É de responsabilidade do Gerente de Expediente e gestão a gerência da participação no planejamento, na montagem e na integração entre o Orçamento Plurianual (PPA), LDO e LOA da Secretaria Municipal de Administração na abertura de novo quadriênio, da participação e acompanhamento anual dos orçamentos, das Diretorias subordinadas à Secretaria Municipal de Administração, de cada exercício promovendo alterações nos Planos Plurianuais, com as respectivas justificativas. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE INFORMAÇÕES E PROCEDIMENTOS PREVIDENCIÁRIOS

É de responsabilidade do Gerente de Informações e Procedimentos Previdenciários a gerência dos processos de levantamento, extração de cópias, bem como a emissão de certidões de vantagens pessoais, datas e portarias necessárias aos registros previdenciários. Deve ainda realizar demais serviços relativos ao RH, tais como informação de processos administrativos, com elaboração de pareceres referentes à reivindicações de servidores quanto à auxílios, licenças garantidas no Estatuto do Servidor, Benefícios, possibilidade de Permutas de Licença Prêmio por IPTU/Tributos Municipais. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL E NORMAS ADMINISTRATIVAS

É de responsabilidade do Gerente de Legislação Municipal e Normas Administrativas o recebimento dos autógrafos da Câmara Municipal para sanção ou veto do Prefeito Municipal; o controle e informações quanto ao andamento dos processos de desapropriação, doação, concessão e permissão de uso de áreas; o recebimento dos projetos de leis constantes da pauta do Poder Legislativo e remetidos às Secretarias Municipais para análise; a formatação e elaboração de projetos de lei a serem enviados à Câmara Municipal; a formatação e elaboração de portarias, decretos e quaisquer outros documentos jurídicos requisitados; o controle de Decretos, Leis e Leis Complementares e demais atos junto à Secretaria Municipal de Administração; o controle e arquivo das publicações de atos municipais e demais expedientes da Gerência de Legislação Municipal e Normas Administrativas; o encaminhamento e acompanhamento da publicação dos atos oficiais ao Diário Oficial do Município; a manifestação em processos administrativos quando solicitado. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE LICITAÇÃO E COMPRAS

É de responsabilidade do Gerente de Licitação e Compras a chefia das operações de licitação e compras, devendo convocar o licitante vencedor para a assinatura do respectivo contrato. Deve ainda notificar e aplicar as penalidades previstas às empresas que não cumprirem as obrigações contratuais, quando solicitado pelo órgão responsável pela contratação. Sem exclusão

de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E SEGURANÇA DO TRABALHO

É de responsabilidade do Gerente de Segurança do Trabalho a chefia da avaliação das condições de segurança dos locais de trabalho, das instalações e equipamentos, do assessoramento de diversos setores da Prefeitura em assuntos de segurança do trabalho, das normas e regulamentos de segurança do trabalho, estabelecendo plano de ações preventivas e corretivas, da emissão dos laudos na condição de técnico e divulgação de documentos técnicos como relatórios, mapas de risco, com o objetivo de reduzir ou até eliminar riscos à saúde do trabalhador. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

É de responsabilidade do Gerente de Recursos Humanos a chefia da elaboração, coordenação, implantação, controle e manutenção das atividades relacionadas à administração de recursos humanos, capacitação, treinamento e desenvolvimento, cargos e salários, avaliação de desempenho, folha de pagamento, controle de frequência. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE SERVIÇOS GERAIS

É de responsabilidade do Gerente de Serviços Gerais a gerência do suporte necessário à conservação de máquinas e equipamentos de escritório, bem como equipamentos leves de responsabilidade da Secretaria, das atividades de limpeza, copa, portaria e telefonia da Prefeitura, da reprodução de papéis e documentos das Secretarias Municipais. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE SISTEMAS DE GESTÃO DO RH

É de responsabilidade do Gerente de Serviços de Gestão do RH a gerência, chefia, implantação e atualização dos sistemas existentes para a Gestão da área de Recursos Humanos da Municipalidade, devendo su-

gerir, com base nos dados coletados pelo sistema os melhores arranjos de equipes. Sem exclusão de outras atividades afins.

GERENTE DE VIGILÂNCIA

É de responsabilidade do Gerente de Vigilância a chefia das tarefas de vigilância do patrimônio público municipal, auxiliando as autoridades competentes a identificar suspeitos e autores de infrações de toda a sorte através do sistema de câmeras instalados no município. Deve ainda esclarecer eventuais informações das quais tenha acesso, resguardando sempre os direitos da intimidade. Sem exclusão de outras atividades designadas pela Secretaria ou Prefeito.

GERENTE DO ARQUIVO PÚBLICO MUNICIPAL

É de responsabilidade do Gerente do Arquivo Público Municipal a chefia da elaboração de princípios, diretrizes, normas e métodos sobre organização e funcionamento das atividades de arquivo e protocolo, devendo formular e implementar a política municipal de gestão e acesso aos documentos públicos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DO PROCON

É de responsabilidade do Gerente do PROCON a chefia da execução das atividades referentes ao Programa de Proteção ao Consumidor, do encaminhamento do consumidor, tomando as devidas providências, no sentido de oferecer pronta e eficaz solução às reclamações e denúncias dirigidas à Diretoria, do estabelecimento de procedimentos para fiscalização preventiva de produtos e/ou serviços com vistas à coibição de publicidade ilícita, da expedição de notificações aos fornecedores para que prestem informações sobre questões de interesse do consumidor, da análise de reclamações e denúncias de caráter individual ou coletivo apresentadas por consumidores e/ou entidades de classes representativas da população, da fiscalização dos prazos para solução dos casos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL****GERENTE DA CENTRAL DE APOIO AO
MORADORES DE RUA E PESSOA EM SITUAÇÃO
DE ABANDONO – CENTRO POP**

É de responsabilidade do Gerente do Centro POP a gerência da coordenação da relação cotidiana entre o Centro POP e as demais Unidades e serviços socioassistenciais, especialmente com os serviços de acolhimento para população em situação de rua, da coordenação do processo de articulação cotidiana com as demais políticas públicas e órgãos de defesa de direitos, da definição, com a equipe, da dinâmica e dos processos de trabalho a serem desenvolvidos na Unidade. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

**GERENTE DA CENTRAL DE APOIO LOGÍSTICO E
PATRIMONIAL**

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Apoio Logístico e Patrimonial a gerência do efetivo registro e o controle patrimonial dos bens públicos da Secretaria, identificados através de plaquetas, fixadas nos bens móveis de caráter permanente, de extrair, conferir e encaminhar relatórios aos órgãos de planejamento, gestão e controle, comunicando toda e qualquer alteração no sistema patrimonial para o correspondente registro contábil, de extrair, encaminhar e controlar os termos de responsabilidade dos bens móveis dos diversos centros de responsabilidade do órgão. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DA COZINHA DE REFERÊNCIA

É de responsabilidade do Gerente da Cozinha de Referência a gerência da equipe de serviços gerais e as cozinheiras lotadas nesta secretaria, inclusive para treinamento e capacitação; dos estoques das unidades descentralizadas, da elaboração de cardápios de acordo com faixa etária, para as unidades de atendimento da Secretaria Municipal de Assistência Social. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DA PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

É de responsabilidade do Gerente da Proteção Social Básica a chefia da coordenação e da implementação de serviços e programas de proteção básica que visem prevenir situações de vulnerabilidade, apresentadas por indivíduos em razão de peculiaridades do ciclo de vida, e da supervisão das ações desenvolvidas nos CRAS. Deve ainda gerir a implementação de normas e protocolos específicos, para garantir a execução e a qualidade dos serviços, programas e projetos da Proteção Social Básica. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DA PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL

É de responsabilidade do Gerente da Proteção Social Especial a chefia da coordenação, supervisão, a execução e o controle dos serviços de Proteção Social Especial de acordo com a incidência das situações de violações de direitos, vitimizações e violências a indivíduos e famílias, conforme determina Sistema Único de Assistência Social, e também chefiar o Sistema Municipal de Atendimento Socioeducativo. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

**GERENTE DA VIGILÂNCIA DOS PADRÕES DOS
SERVIÇOS E DE RISCOS E VULNERABILIDADES**

É de responsabilidade do Gerente da Vigilância dos Padrões dos Serviços e de Riscos e Vulnerabilidades a gerência da elaboração e atualização periódica de diagnósticos sócio territoriais que devem ser compatíveis com os limites territoriais dos respectivos entes, da utilização da base de dados do Cadastro Único como ferramenta para construção de mapas de vulnerabilidade social dos territórios, traçando o perfil de populações vulneráveis e estimando a demanda potencial dos serviços de Proteção Social Básica e Especial e sua distribuição no território. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

**GERENTE DA VIGILÂNCIA SOCIO-ASSISTENCIAL,
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

É de responsabilidade do Gerente da Vigilância Socioassistencial, Monitoramento e Avaliação a chefia do desenvolvimento de capacidades e meios técnicos para que os gestores e profissionais da Assistência So-

cial possam conhecer a presença das formas de vulnerabilidade social da população e do território pelo qual são responsáveis, induzindo o planejamento de ações preventivas e contribuindo para o aprimoramento das ações que visem à restauração de direitos violados e a interrupção de situações de violência, da produção e organização dos dados, indicadores, informações e análises que contribuam para efetivação do caráter preventivo e proativo da política de assistência social, assim como para a redução dos agravos; e desta forma, fortalecendo a capacidade de Proteção Social e de Defesa de Direitos da política de assistência social, do apoio as atividades de planejamento, organização e execução de ações desenvolvidas pela gestão e pelos serviços. Deve ainda realizar o monitoramento da incidência das situações de violência, negligência e maus tratos, abuso e exploração sexual, que afetam famílias e indivíduos, com especial atenção a demanda prioritária. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO ÀS INSTÂNCIAS DE DELIBERAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Apoio às Instâncias de Deliberação a gerência da prática dos atos de gestão administrativa e executiva, necessários ao desempenho das atividades das Instâncias de Deliberação vinculadas a Secretaria, do suporte técnico-operacional às Instâncias de Deliberação, auxiliando em suas deliberações e recomendações, da execução a outras competências atribuídas pelas Mesas Diretoras ou pelas Plenárias das Instâncias de Deliberação. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS I

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Referência de Assistência Social a gerência dos Centros de Referência da Assistência Social de acordo com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social e do Sistema Único de Assistência Social, zelando pela administração da unidade pela qual é responsável, gerindo recursos humanos, material de consumo e permanentes e pelas instalações dos CRAS e a realização de levantamentos e atualização sistemática do conhecimento sobre

as condições de vida da comunidade do território sob sua jurisdição, especialmente sobre o perfil das famílias e suas condições de vulnerabilidade. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS II

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Referência de Assistência Social a gerência dos Centros de Referência da Assistência Social de acordo com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social e do Sistema Único de Assistência Social, zelando pela administração da unidade pela qual é responsável, gerindo recursos humanos, material de consumo e permanentes e pelas instalações dos CRAS, da realização de levantamentos e atualização sistemática do conhecimento sobre as condições de vida da comunidade do território sob sua jurisdição, especialmente sobre o perfil das famílias e suas condições de vulnerabilidade. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS III

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Referência de Assistência Social a gerência dos Centros de Referência da Assistência Social de acordo com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social e do Sistema Único de Assistência Social, zelando pela administração da unidade pela qual é responsável, gerindo recursos humanos, material de consumo e permanentes e pelas instalações dos CRAS, da realização de levantamentos e atualização sistemática do conhecimento sobre as condições de vida da comunidade do território sob sua jurisdição, especialmente sobre o perfil das famílias e suas condições de vulnerabilidade. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS IV

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Referência de Assistência Social a gerência dos Centros de Referência da Assistência Social de acordo com as diretrizes da Política Nacional de Assistência Social e do Sistema Único de Assistência Social, zelando pela admi-

nistração da unidade pela qual é responsável, gerindo recursos humanos, material de consumo e permanentes e pelas instalações dos CRAS, da realização de levantamentos e atualização sistemática do conhecimento sobre as condições de vida da comunidade do território sob sua jurisdição, especialmente sobre o perfil das famílias e suas condições de vulnerabilidade. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO PERMANENTE

É de responsabilidade do Gerente de Gestão do Trabalho e Educação Permanente a chefia do desenvolvimento da concepção de gestão do trabalho no SUAS como processos unificados e construídos coletivamente com definição de requisitos, competências e perfis profissionais para o desenvolvimento de funções correspondentes aos controles democráticos, às responsabilidades de gestão e ao atendimento prestado, com implementação de condições condignas de trabalho e do desenvolvimento da gestão que obedeça às diretrizes da participação e democratização de processos que ampliem e qualifiquem o trabalho, da implantação/adequação dos PCCS do SUAS e da Política Municipal de Capacitação, com realização de pactos conjuntos nas instâncias visando a unificação de patamares básicos na estruturação de carreiras, definição de funções, perfis e formação adequados e constante aprimoramento educacional. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

É de responsabilidade do Gerente de Planejamento e orçamento a chefia da equipe, de modo a adaptar as necessidades para respeitar a lei de orçamento anual, planejando gastos e evitando despesas. Deve ainda elaborar relatório de sua atuação. Sem exclusão de outras atividades designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE POLÍTICAS PÚBLICAS DA DEFESA DA MULHER

É de responsabilidade do Gerente de Políticas

Públicas da Defesa da Mulher a gerência, planejamento, coordenação e execução de políticas públicas de proteção e promoção da mulher, elaborando e implementando campanhas educativas, preventivas e de combate a discriminação e qualquer forma de violação aos direitos do trabalho da mulher. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PROGRAMAS E CADASTRO SOCIOASSISTENCIAIS

É de responsabilidade do Gerente de Programas e Cadastro Socioassistenciais a gerência da coordenação das atividades e da equipe do Cadastro Único e Programa Bolsa Família, do planejamento, monitoramento e avaliação das ações de cadastramento, elaborar relatórios; articular e implementar parcerias; e receber e tratar denúncias de irregularidades. Deve ainda operar sistemas de informações e aplicativos do Sistema Nacional de Informação do Sistema Único de Assistência Social – Rede SUAS, do Sistema do Cad. Único e os demais sistemas e cadastros relacionados à gestão dos benefícios e transferência de renda. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PROTEÇÃO SOCIAL DE ALTA COMPLEXIDADE

É de responsabilidade do Gerente de Proteção Social de Alta Complexidade a gerência da implantação dos serviços públicos e privados vinculados à Proteção Social de Alta Complexidade, da garantia de acesso e direitos aos usuários dos serviços da alta complexidade, da articulação, acompanhamento e avaliação do processo de implantação dos Serviços de Proteção Social de Alta Complexidade, seja vinculado a serviços de execução direta ou indireta. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE REGULAÇÃO DO SUAS

É de responsabilidade do Gerente de Regulação do SUAS a chefia da elaboração de atos regulamentares, como leis, regras, normas, instruções, e ações que assegurem seu adimplemento da política de Assistência Social do Município. Deve ainda fiscalizar a observância de tais regulamentos. Sem exclusão de outras atividades

designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Sistemas de Informações a chefia e gestão dos sistemas informáticos da Secretaria e da Municipalidade, assessorando, desenvolvendo e implantando o sistema informático e alimentando os sistemas preexistentes no âmbito da Secretaria. Sem exclusão de outras atividades designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DO CREAS

É de responsabilidade do Gerente do CREAS a gerência da articulação, acompanhamento e avaliação do processo de implantação do CREAS e seu(s) serviço(s), quando for o caso, da coordenação das rotinas administrativas, os processos de trabalho e os recursos humanos da Unidade, da participação na elaboração, acompanhamento, implementação e avaliação dos fluxos e procedimentos adotados, visando garantir a efetivação das articulações necessárias, do subsídio e participação da elaboração dos mapeamentos a Diretoria de Vigilância socioassistencial, Monitoramento e Avaliação. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO EXPEDIENTE

É de responsabilidade do Gerente do Expediente a chefia dos grupos de trabalho da secretaria, elaborando, quando necessário, jornadas extraordinárias de acordo com a necessidade. Deve ainda estabelecer metas de trabalho semanais e mensais. Sem exclusão de outras atividades designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

GERENTE DA MÚSICA

É de responsabilidade do Gerente da Música a chefia dos arranjos, obras musicais, regência, direção dos grupos vocais, instrumentais e eventos musicais, promovendo estudos, pesquisa e ensino de música, devendo aprimorar tais pilares. Deve ainda gerenciar a organização da programação artística da Escola de Mú-

sica. Sem exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DA SECRETARIA DO CENTRO CULTURAL

É de responsabilidade do Gerente da Secretaria do Centro Cultural a chefia e gerência do Centro Cultural, devendo realizar a gestão administrativa e pessoal do centro, bem como elaborar a programação artística e emitir pareceres sobre projetos culturais e, aprovando-os, produzir os eventos no Centro Cultural. Sem exclusão de outras atividades afins ou designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE AGENDA CULTURAL E EVENTOS

É de responsabilidade do Gerente de Agenda Cultural e Eventos a chefia da elaboração, implementação e cumprimento da agenda cultural do município. Deve ainda chefiar a elaboração de eventos isolados, bem como fomentar as manifestações culturais que se materializem em eventos. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE ARTES CÊNICAS

É de responsabilidade do Gerente de Artes Cênicas a gerência, execução e supervisão das atividades de artes cênicas no município, concebendo e operacionalizando projetos que incentive a área. Deve também supervisionar o Curso Municipal de Teatro e articular com a Secretaria a promoção da programação cultural. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE COMPRAS, LICITAÇÕES E CONTRATOS

É de responsabilidade do Gerente de Compras, Licitações e Contratos a chefia e gerência das compras, licitações e contratos administrativos da Secretaria, devendo comunicar-se com outras secretarias quando necessário. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE EVENTOS CULTURAIS

É de responsabilidade do Gerente de Eventos Culturais a chefiada articulação com a Diretoria de Gestão de Programas e Projetos Culturais, visando à melhoria da programação, produção e avaliação de ações integradas, a coleta, sistematização e disponibilização de dados relacionados à programação e produção em cada uma das áreas, visando, principalmente, à obtenção de subsídios para a definição do calendário cultural oficial da Secretaria. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE INOVAÇÃO CULTURAL

É de responsabilidade do Gerente de Inovação Cultural a chefia dos estudos e planejamento necessários à implantação de programas e projetos na gestão pública de Cultura, assim como dos diversos programas definidos pela Pasta, bem como o assessoramento ao Secretário Municipal de Cultura, da formulação de critérios de acompanhamento dos programas e projetos culturais, em termos quantitativos e qualitativos, visando seu bom desenvolvimento, do desenvolvimento de diagnósticos necessários ao provimento da diversidade da cultura aos cidadãos, planejando atividades culturais acessíveis a todos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE PATRIMÔNIO E MEMÓRIA

É de responsabilidade do Gerente de Patrimônio e Memória a chefia das ações de proteção do patrimônio histórico, promovendo a pesquisa histórica das tradições populares, folclóricas e artesanais e o tombamento dos imóveis com vistas a sua preservação e valor cultural ou histórico. Deve ainda supervisionar a restauração do patrimônio histórico. Sem exclusão da execução de outras atividades afins.

GERENTE DE PRODUÇÃO ARTÍSTICA

É de responsabilidade do Gerente de Produção Artística a chefia da produção, elaboração e disseminação das artes, bem como produzir manifestações artísticas específicas para determinados eventos culturais municipais. Deve ainda promover a inovação artística com a introdução de novas técnicas e instrumentos.

Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE UNIDADES DE LEITURA

É de responsabilidade do Gerente de Unidades de Leitura a chefia das unidades de leitura e o incentivo ao hábito da leitura e frequência à lugares destinados a tais fins. Deve ainda realizar atividades administrativas visando compras, contratações e licitações necessárias. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO BAILADO

É de responsabilidade do Gerente do Bailado a chefia das atividades educacionais de dança, coordenando equipes de professores, coreógrafos, técnicos e funcionais, para a realização, elaboração e coordenação de espetáculos. Deve ainda realizar a fiscalização sobre os funcionários sob sua coordenação. E ainda, confeccionar calendário de apresentações, elaborando ofícios explicitando as requisições necessárias a cada apresentação. Tudo isso sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO CENTRO CULTURAL

É de responsabilidade do Gerente do Centro Cultural a elaboração e operacionalização de projetos que incentivem as manifestações culturais. Deve ainda acompanhar e executar as manifestações culturais desenvolvidas pela Secretaria nos diversos bairros no âmbito do município e gerenciar as diárias dos funcionários sob sua responsabilidade. Sem exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO NÚCLEO DE REGÊNCIA DE GRUPOS DE REPERTÓRIO

É de responsabilidade do Gerente do Núcleo de Regência de Grupos de Repertório a gerência da organização da programação artística dos Grupos de Repertório da Escola de Música, devendo zelar pelo ensino e preparo dos grupos de repertório e de regência. Sem exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO SETOR DE COREOGRAFIA

É de responsabilidade do Gerente do Setor de Coreografia a gerência da criação, execução, ensino e supervisão das atividades de Coreografia, devendo conceber e operacionalizar projetos afins. Deve ainda organizar as inscrições e seleções de alunos interessados no Curso de Teatro e Oficinas. Sem exclusão da execução de outras atividades afins.

GERENTE DO SETOR DE FIGURINOS

É de responsabilidade do Gerente do Setor de Figurinos a gerência da manutenção e ordem do setor de figurinos, anotando e conferindo livro próprio das saídas dos trajes do setor, a qualquer título, determinando prazo para sua devolução. Deve ainda supervisionar a criação e reforma dos trajes e figurinos, bem como a fiscalização dos funcionários sob sua coordenação. Sem exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO TEATRO MUNICIPAL

É de responsabilidade do Gerente do Teatro Municipal a gerência e elaboração de projetos que incentivem e promovam o teatro municipal, analisando os documentos exigidos para disponibilização do espaço para manifestações de caráter cultural. Deve ainda supervisionar a prestação de contas dos contratos celebrados pelo órgão, os servidores sob sua responsabilidade, a venda de ingressos e o assessoramento da Secretaria no tocante a licitações eventualmente necessárias. Sem exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE TÉCNICO PEDAGÓGICO DE DANÇA

É de responsabilidade do Gerente Técnico Pedagógico de Dança a chefia das atividades de dança no município, especialmente da Escola Municipal de Bailado, deve também conceber e operacionalizar a execução de programas e projetos voltados à educação de dança. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE TÉCNICO PEDAGÓGICO DE MÚSICA

É de responsabilidade do Técnico Pedagógico de Música a chefia das atividades relacionadas ao ensino de música, devendo divulgar o calendário anual e horário das atividades de ensino, controlando a frequência dos

matriculados e dos professores, bem como a evolução e grau técnico destes e daqueles. Deve ainda solicitar os instrumentos necessários para as atividades, bem como solicitar o seu reparo e zelar pelos materiais indispensáveis ao desenvolvimento das atividades. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TRABALHO E TURISMO

GERENTE DE APOIO À EMPRESA

É de responsabilidade do Gerente de Apoio à Empresa a gerência dos estudos e ações locais, que possibilitem o desenvolvimento socioeconômico com geração de trabalho, emprego e renda, por meio auxílio e desenvolvimento de empresas e da estimulação de novos empreendimentos por intermédio da qualificação e da oferta de linhas de microcrédito destinadas a pequenos e microempreendedores. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO BANCO DO POVO

É de responsabilidade do Gerente do Banco do Povo a coordenação e orientação dos procedimentos e rotinas para operacionalização das atividades do Banco do Povo e o desenvolvimento da captação e levantamento socioeconômico dos eventuais clientes, divulgando, conscientizando e promovendo as ações sobre o Programa Banco do Povo. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO PAT

É de responsabilidade do Gerente do PAT gerência da execução das atividades referentes ao Posto de Atendimento ao Trabalhador, bem como do atendimento do trabalhador, tomando as devidas providências, no sentido de oferecer pronta e eficaz solução às reclamações e denúncias dirigidas à gerência, do estabelecimento de mecanismos de articulação com os órgãos da Administração Pública e entidades privadas visando o atendimento e a orientação ao trabalhador e do estabelecimento de procedimentos para facilitação da colocação do desempregado no mercado de trabalho. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE ADMINISTRATIVO

É de responsabilidade do Gerente Administrativo a elaboração e proposição de subsídios para as políticas e ações da Secretaria, bem como a criação de normas para as atividades de compras e contratos, remetendo à Secretaria de Planejamento e Finanças as requisições que necessitem de processo licitatório. Isso, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE ASSUNTOS ECONÔMICOS

É dever do Gerente de Assuntos Econômicos a gerência da implementação de ações com objetivo de qualificar mão de obra com foco na realidade do município e de processos relativos a doação de áreas nos Distritos Industriais. Deve ainda gerenciar ações visando o desenvolvimento do agronegócio local, através de parcerias com as entidades do setor. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CAPTAÇÃO DE CONVÊNIOS

É de responsabilidade do gerente de captação de convênios a programação, coordenação, acompanhamento, controle e avaliação das atividades relativas à captação de recursos para o município, o desenvolvimento e manutenção do relacionamento com instituições públicas e privadas, visando identificar oportunidades de investimento e fontes de recursos, bem como a remoção de entraves, para financiamento de projetos de interesse da Prefeitura. Deve ainda prestar assistência técnica aos órgãos do município no tocante à elaboração de projetos destinados à obtenção de financiamentos, articular-se com os agentes financiadores com vistas à atualização constante das orientações a serem seguidas na elaboração de projetos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

É de responsabilidade do Gerente de Inovação e Tecnologia a chefia, em parceria com o setor público, da iniciativa privada e o terceiro setor, ações, programas e projetos relacionados a inovação e a tecnologia, identificando oportunidades de atração de investimentos e incentivando-as. Deve ainda apoiar o desenvolvimento

científico e tecnológico com a estimulação de parcerias entre as instituições de ensino e pesquisa e os agentes econômicos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE MICRO E PEQUENAS EMPRESAS

É de responsabilidade do Gerente de Micro e Pequenas Empresas a chefia das políticas e as diretrizes para o apoio às microempresas, às empresas de pequeno porte e ao artesanato e de fortalecimento, expansão e formalização de micro e pequenas empresas, coordenando programas de incentivo e promoção dos arranjos produtivos locais e de desenvolvimento da produção. Deve ainda estimular a competitividade e inovação através de programas de promoção. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE TURISMO

É de responsabilidade do Gerente de Turismo a chefia da coleta de dados relativos ao tráfego turístico do município e região, e atualização dos mesmos e também da coleta de dados e atualização do inventário turístico do município, da coleta de dados e informações para desenvolvimento e atualização de projetos visando o fortalecimento do artesanato municipal. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO URBANO, MOBILIDADE E LICENCIAMENTO**GERENTE DE OBRAS PARTICULARES**

É de responsabilidade do Gerente de obras particulares a gerência das tarefas de fiscalização das obras particulares aprovadas, da vistoria, da autorização de interdições, em obras que apresentarem riscos à segurança e salubridade, bem como a lavratura de auto de infração e da aplicação de multas aos infratores das disposições legais, da confecção de relatórios, de instruir e informar os processos relativos a fiscalização, de acordo as leis vigentes. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE ANÁLISE E LICENCIAMENTO

É de responsabilidade do Gerente de Análise e Licenciamento a gerência da análise e do licenciamento de projetos de obras particulares e públicas e de parcelamentos urbanos de acordo com a legislação em vigor, da autorização para emissão de licença, da submissão pareceres aos órgãos competentes, dos empreendimentos a serem licenciados que venham a provocar impacto urbano ou ambiental e da concessão de habite-se e aceitação de obras para as edificações, após a vistoria necessária do Setor de Fiscalização, e posteriormente informar à Diretoria de Cadastro e Informações Técnicas para as devidas anotações e à Secretaria Municipal de Planejamento e Finanças para fins de lançamento de tributos. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PESQUISAS E ESTUDOS TÉCNICOS

É de responsabilidade do Gerente de Pesquisas e Estudos Técnicos a chefia dos estudos, visando o domínio da situação fundiária do Município, do acompanhamento e desenvolvimento de projetos e planos que subsidiem a elaboração de legislação urbanística e também suas alterações. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE POLÍTICAS HABITACIONAIS

É de responsabilidade do Gerente de Políticas Habitacionais a chefia dos estudos para melhorar as condições habitacionais da população de baixa renda de acordo com os critérios estabelecidos, da sistemática de cadastro da demanda potencial a ser beneficiada nos projetos de urbanização popular a cargo da Prefeitura, da avaliação dos pedidos de regularização fundiária, da elaboração e/ou modificação de projetos de loteamentos clandestinos com vistas a sua regularização, solicitando posteriormente a sua inscrição junto ao Registro Geral de Imóveis, das obras de infraestrutura e saneamento básico nos loteamentos clandestinos ou irregulares com vistas a sua regularização em articulação com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano, Mobilidade e Licenciamento. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE LEVANTAMENTOS TOPOGRÁFICOS E APOIO TÉCNICO

É de responsabilidade do Gerente de levantamentos topográficos e apoio técnico, a gerência das tarefas de aferição, delimitação, demarcação e confecção de projetos técnicos que se façam necessários para as atividades, estudos, planejamento de obras de edificações, planejamento territorial e da fiscalização de redes de drenagem. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**GERENTE ADMINISTRATIVO**

É de responsabilidade do Gerente Administrativo a chefia da articulação com a Secretaria Municipal de Administração para promoção dos serviços de protocolo e arquivo a cargo desta última, do levantamento das necessidades de compras e serviços com vistas aos procedimentos de aquisição a cargo da Secretaria, da programação, acompanhamento e avaliação a execução dos serviços de limpeza, atendimento ao público, telefonia, mecanografia e vigilância da sede e da SME. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DA CENTRAL DE VAGAS

É dever do Gerente da Central de Vagas a gerência do atendimento ao público, visando a orientação e disponibilização do serviço, levantando e adequando a demanda escolar do município. Deve manter o sistema informatizado atualizado e remeter os dados à Diretoria de Ensino e Gestão. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO AOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

É de responsabilidade do Gerente de Apoio aos Órgãos Colegiados a gerência da convocação de reuniões ordinárias, extraordinárias ou de câmaras de estudo. Devendo chefiar o planejamento da produção em mídia de discursos, conferências e palestras dos Conselhos, fornecendo dados tanto para a exposição quanto para a tomada de decisões do Secretário. Sem exclusão

do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO PEDAGÓGICO

É de responsabilidade do Gerente de Apoio Pedagógico a chefia da programação, organização e gestão de atividades que promovam o apoio no processo ensino-aprendizagem, da atividade de orientação pedagógica, em articulação com a Diretoria de Ensino e Gestão Educacional, visando à melhoria do desempenho do educando, do incentivo e viabilização de ações que possibilitem atualização do currículo escolar municipal, visando a implementação de novas políticas educacionais. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE DESENVOLVIMENTO DE CONTEÚDOS

É de responsabilidade do Gerente de Desenvolvimento de Conteúdos a direção das atividades de planejamento, gerenciamento e controle no âmbito da Gestão Educacional, das políticas e diretrizes, programas e projetos, voltados à garantia do provimento ininterrupto e adequado dos recursos humanos e materiais, para o exercício e gestão das atividades educacionais do município, do processo de planejamento setorial em sua totalidade, por meio de suporte técnico para tal às demais unidades administrativas do órgão, em apoio e consonância com diretrizes emitidas pela Secretaria, da elaboração das Diretrizes de Organização do Ano Letivo da Rede Municipal de Educação. Deve, por fim, elaborar relatório de sua atuação. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

É dever do Gerente de Educação de Jovens e Adultos a gerência da prestação da assistência administrativa e técnica às unidades escolares que prestam essa modalidade de ensino, de modo a assegurar o cumprimento da diretriz Constitucional prevista no Art. 208, I. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EDUCAÇÃO INCLUSIVA

É dever do Gerente de Educação Inclusiva a

gerência da prestação de assistência administrativa e técnica às unidades escolares que oferecem essa modalidade de ensino, deve também realizar estudos e diagnósticos da demanda de atendimento às necessidades especiais nos vários níveis de ensino da rede municipal. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EXPEDIENTE E PROTOCOLO

É dever do Gerente de Expediente e Protocolo a gerência dos processos da Secretária, em especial dos de planejamento e programação das ações municipais de educação e coleta de dados para elaboração de relatórios periódicos das atividades da Secretaria. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE FORMAÇÃO CONTINUADA

É de responsabilidade do Gerente de Formação Continuada a gerência da formação em serviço e o aperfeiçoamento dos professores e demais profissionais da educação, visando o aprimoramento da qualidade do ensino e identificação das necessidades de formação, acompanhamento na execução dos programas de formação continuada. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE GESTÃO DE ALIMENTAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Gestão de Alimentação a chefia das ações e condições à equipe técnica para que o programa de alimentação escolar seja cumprido dentro das orientações passadas pelo FNDE, da participação conjuntamente com a equipe técnica do processo de elaboração de licitações para aquisição de gêneros alimentícios destinados à alimentação escolar, da supervisão juntamente com a gerência de nutrição escolar toda logística de recebimento e distribuição de gêneros alimentícios a todas as unidades escolares, bem como o cumprimento dos contratos e prazos estabelecidos dos fornecedores. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE GESTÃO ESCOLAR

É de responsabilidade do Gerente de Gestão Escolar a responsabilidade a chefia da colaboração no pro-

cesso de elaboração e facilitação da implementação da política e do plano municipal de educação, da permissão de intercâmbio de conhecimentos, experiências e informações entre os dirigentes de unidades escolares situadas em uma mesma região, da orientação e acompanhamento do trabalho administrativo e pedagógico dos estabelecimentos de ensino, da agilização no levantamento de carências, necessidades, demandas nessas unidades escolares, permitindo uma potencialização de esforços e recursos no seu atendimento. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

É de responsabilidade do Gerente de Gestão Orçamentária a gerência da coordenação na preparação dos planos de aplicação do FUNDEB e o fornecimento dos subsídios necessários colaborando com a Secretaria Municipal de Planejamento e Finanças na prestação de contas do FUNDEB, zelando pela perfeita aplicabilidade dos recursos dos fundos especiais. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE NUTRIÇÃO

É de responsabilidade do Gerente e Nutrição a gerência de todas as equipes de nutricionistas que digam respeito a alimentação da comunidade escolar, bem como elaborar cardápios de acordo com a Resolução nº 38 do FNDE. Deve ainda acompanhar todo o processo de compra dos gêneros alimentícios necessários a elaboração dos cardápios. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PESQUISA E AVALIAÇÃO DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS

É de responsabilidade do Gerente e Avaliação de Práticas Pedagógicas a gerência de pesquisas, levantando dados e promovendo estudos e atividades visando contribuir na melhoria do desempenho educacional do sistema municipal de ensino e avaliar e justificar ferramentas e conteúdos digitais de aprendizagem para uso na rede municipal de ensino e demais equipamentos educativos do município, como bibliotecas, centros di-

gitais entre outros. Deve também gerenciar a formação continuada e aperfeiçoamento dos professores e técnicos da Secretaria Municipal de Educação para o uso sistemático e contínuo de ferramentas digitais de aprendizagem, visando o aprimoramento da qualidade do ensino e sua modernização e aperfeiçoamento constante, em consonância com as melhores práticas mundiais. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PESSOAL

É de responsabilidade do Gerente de Pessoal a gerência do quadro de atribuições de aulas aos professores, formatando e publicando o quadro final das atribuições no site da Secretaria, deve ainda realizar suporte ao sistema informatizado utilizado pela Secretaria e chefiar a elaboração das convocações realizadas pela Secretaria. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PLANEJAMENTO, DEMANDA E EDUCAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Planejamento, Demanda e Educação a gerência da coordenação dos processos de planejamento e programação das ações da Secretaria Municipal de Educação, incluindo a elaboração do Plano Municipal de Educação e das propostas para o Plano Plurianual, o orçamento anual e os planos de aplicação dos fundos municipais vinculados à educação. Deve ainda elaborar relatórios periódicos de suas atividades. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PROCESSAMENTO DE DADOS

É dever do Gerente de Processamento de Dados a gerência das providências quanto a coleta, o processamento eletrônico, a crítica, a análise, a consolidação e a divulgação, em articulação com outros órgãos, de informações e dados resultantes de estudos e pesquisas educacionais. Deve também chefiar as providências de manutenção do banco de dados municipal e cadastro das unidades escolares da rede municipal. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE REPAROS E MANUTENÇÃO ESCOLAR

É de responsabilidade do Gerente de Reparos e Manutenção Escolar a gerência da execução dos serviços de manutenção da rede física escolar, do procedimento e avaliação da situação da rede física, devendo elaborar relatórios de sua atuação e elaborar pedidos de compra de material necessário aos reparos a serem realizados. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE SUPRIMENTOS E ALMOXARIFADO

É de responsabilidade do Gerente de Suprimentos e Almoarifado a gerência dos suprimentos da Secretaria, elaborando normas e diretrizes para realização de compras e contratações no âmbito da Secretaria e da logística de distribuição de equipamentos e materiais na Secretaria. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE TRANSPORTE ESCOLAR

É de responsabilidade do Gerente de Transporte Escolar a gerência do transporte escolar, bem como do zelo pelos veículos utilizados para este fim. Deve definir itinerários e horários para o transporte escolar de modo a atender as manifestações do público, de acordo com a legislação em vigor. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO CENTRO DE REFERÊNCIA DA EDUCAÇÃO BÁSICA

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Referência da Educação Básica a gerência da execução de programas e projetos voltados à formação em serviço e o aperfeiçoamento dos professores e equipe de apoio, devendo controlar a frequência dos participantes do espaço de formação e zelar pela manutenção do espaço físico destinado às atividades. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER GERENTE ADMINISTRATIVO

É de responsabilidade do Gerente Administrativo a elaboração e proposição de subsídios para as políticas e ações da Secretaria, bem como a criação de normas

para as atividades de compras e contratos, remetendo à Secretaria de Planejamento e Finanças as requisições que necessitem de processo licitatório. Isso, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DAS PRAÇAS ESPORTIVAS

É de responsabilidade do Gerente das Praças Esportivas a chefia da administração, supervisão e organização das praças esportivas de responsabilidade do município, do planejamento da implantação de novas unidades, quando solicitadas pela comunidade ou no interesse da superior administração. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE EDUCAÇÃO ESPORTIVA

É de responsabilidade do Gerente de Educação Esportiva o estudo, acompanhamento e supervisão das atividades de educação desportiva com crianças, jovens e adultos, para organização de equipes de qualquer modalidade esportiva para participação de jogos ou certames municipais e regionais. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE EVENTOS

É de responsabilidade do Gerente de Eventos a chefia da programação e organização na utilização de locais públicos adequados para a prática de atividades de lazer ou recreativas, da realização de convênios com outras entidades públicas ou da sociedade civil organizada com o objetivo de desenvolver e difundir as práticas e ações recreativas e de lazer para a população. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE EVENTOS COMUNITÁRIOS E RECREATIVOS

É de responsabilidade do Gerente de Eventos Comunitários e Recreativos a programação e organização de atividades recreativas e de lazer em locais públicos, bem como realizar convênios com outras entidades, públicas ou privadas, para desenvolver e difundir a prática de ações recreativas para a população. Deve

ainda elaborar, executar e incentivar a ginástica laboral nas repartições desta Municipalidade, conforme a função exercida pelos servidores. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE NÚCLEO ESPORTIVO

É dever do Gerente de Núcleo Esportivo a manutenção do cadastro das instituições desportivas locais, a organização de campeonatos e eventos em que usados patrimônios públicos e o desenvolvimento de programas e projetos para o fomento ao esporte amador. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PESSOAL

É de responsabilidade do gerente de pessoal, toda a tramitação e elaboração da documentação relacionada ao ponto dos servidores da secretaria.

GERENTE DE SUPRIMENTOS E ALMOXARIFADO

É de responsabilidade do Gerente de Suprimentos e Almojarifado a gerência dos suprimentos da Secretaria, elaborando normas e diretrizes para realização de compras e contratações no âmbito da Secretaria e da logística de distribuição de equipamentos e materiais na Secretaria. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE ESPORTIVO PARALÍMPICO

É de responsabilidade do Gerente Esportivo Paralímpico gerência de estudo, acompanhamento e supervisão de atividades desportivas paralímpicas com crianças, jovens e adultos, difundir a prática do desporto paraolímpico no âmbito municipal, nas diversas categorias e modalidades paralímpicas, proporcionando-lhes os meios necessários ao aperfeiçoamento físico e técnico de acordo com as recomendações dos órgãos especializados, organizar a promoção de eventos esportivos e recreativos internos e externos, para alunos e atletas paralímpicos, da avaliação, acompanhamento e supervisão do preparo físico dos alunos e atletas paralímpicos, do desenvolvimento de programas e projetos de atividades de desportivas paralímpicos, da prestação de apoio aos demais órgãos da Diretoria, quando solicitado e do exer-

cício das demais atribuições que lhes forem confiadas pelo Coordenador e o desempenho de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS

GERENTE DE GESTÃO TRIBUTÁRIA

É de responsabilidade do Gerente de Gestão Tributária a gestão integrada conjuntamente com os demais integrantes da Administração Tributária, da implantação da política de exploração das diversas fontes de receitas municipais, principalmente, as de natureza tributária, apresentando estudos para melhoria da arrecadação das receitas municipais e redução da evasão fiscal. Deve ainda, a colaboração na elaboração do calendário fiscal, na informatização dos processos e rotinas vinculados a cadastro, lançamento, arrecadação, cobrança e fiscalização dos contribuintes, inclusive quanto à adequação de sistemas e aplicativos. Ainda, a participação de estudos e submeter ao Secretário Municipal de Planejamento e Finanças subsídios para atualização dos anteprojetos de legislação tributária municipal e de referencia a preços e tarifas.

GERENTE DE LANÇAMENTO IMOBILIÁRIO

É de responsabilidade do Gerente de Lançamento Imobiliário a chefia da organização dos trabalhos de coleta de dados, bem como os fluxos de alimentação permanentes para atualização do cadastro fiscal, indispensáveis à atualização dos cadastros fiscais, integrando e articulando as informações referentes a todos os tributos imobiliários de competência Municipal, independentemente da origem do débito, da emissão de relatórios gerenciais sobre a situação fiscal por contribuinte e por tipo de tributo, enfatizando a dos contribuintes inadimplentes e enviando-as para os órgãos gestores e ainda o encaminhamento ou entrega aos destinatários dos documentos de cobrança dos tributos imobiliários e para os demais tipos de receitas municipais, inclusive preços públicos e tarifas, do controle da arrecadação e a baixa do pagamento dos tributos municipais, enviando, ao final do exercício a relação de contribuintes em débito para a Gerencia de Recuperação de Ativos, de exarar pareceres e proferir despachos interlocutórios nos processos que

tratem de imunidade fiscal, isenção, consultas ou reclamações contra lançamento ou autuações por infração legal, da coordenação da aplicação das modalidades de suspensão dos créditos tributários nos termos da legislação em vigor, do encaminhamento, ao final do exercício, a relação de contribuintes em débito à Gerência de Fiscalização e Recuperação de Ativos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERÊNCIA DE LANÇAMENTO MOBILIÁRIO

É de responsabilidade do Gerente de Lançamento Mobiliário a gestão das informações referentes a todos os tributos mobiliários de competência Municipal, independentemente da origem do débito, da emissão de relatórios gerenciais sobre a situação fiscal por contribuinte e por tipo de tributo, enfatizando a dos contribuintes inadimplentes e enviando-as para os órgãos gestores e ainda o encaminhamento ou entrega aos destinatários dos documentos de cobrança dos tributos mobiliários e para os demais tipos de receitas municipais, inclusive preços públicos e tarifas vinculadas ao cadastro mobiliário, do controle da arrecadação e a baixa do pagamento dos tributos mobiliários, enviando, ao final do exercício a relação de contribuintes em débito para a Gerência de Recuperação de Ativos, de exarar pareceres e proferir despachos interlocutórios nos processos que tratem de imunidade fiscal, isenção, consultas ou reclamações contra lançamento ou autuações por infração legal, da coordenação da aplicação das modalidades de suspensão dos créditos tributários nos termos da legislação em vigor, do encaminhamento, ao final do exercício, a relação de contribuintes em débito à Gerência de Fiscalização e Recuperação de Ativos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERÊNCIA DE CADASTRO MOBILIÁRIO

É de responsabilidade do Gerente de Cadastro Mobiliário a análise da presença dos requisitos para conceder alvarás de Funcionamento e Licenciamento, concedendo-os ou não. Deve ainda, fiscalizar os alvarás e licenciamentos concedidos quanto ao cumprimento de seus requisitos, podendo para este fim receber denúncias e da autorização para a Emissão do Alvará de Funcionamento para estabelecimentos comerciais e

outras atividades econômicas, e também o Certificado de Licenciamento integrado e gerenciar o Cadastro de Contribuintes Mobiliário do Município, e suporte aos Escritórios de Contabilidade do Município em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Econômico Sustentável e o SEBRAE – Serviço Brasileiro das Pequenas Empresas, sobre formalidades, com suporte e assistências às Micro e Pequenas Empresas do Município, das providências das medidas necessárias à emissão informatizada, em articulação com a Gerência de Fiscalização e Recuperação de Ativos no que couber e ainda proferir despachos interlocutórios nos processos que tratem de assuntos cadastrais, tais como Cancelamento de Atividade, Suspensão e revisão no Cadastro de Contribuintes Mobiliário.

GERÊNCIA DE FISCALIZAÇÃO TRIBUTÁRIA

É de responsabilidade do Gerente de Fiscalização Tributária a análise e informatização das bases de dados para orientar fiscalizações planejadas contra fraudes, sonegações, evasões e infrações dos tributos municipais, além de fiscalizar o repasse de ICMS, bem como para corrigir erros no cadastro. Deve ainda gerenciar as ações de fiscalização de rotina e a homologação dos lançamentos feitos pelos contribuintes, e caso encontre irregularidade, poderá orientar e deverá providenciar o lançamento direto dos tributos mobiliários, podendo para tanto abrir Ordens de Serviço à equipe de auditores fiscais. Deve ainda emitir pareceres, proferir despachos interlocutórios nos processos administrativos relacionados ao ISS e orientar as demandas de trabalho dos auditores fiscais municipais.

GERÊNCIA DE RECUPERAÇÃO DE ATIVOS

É dever do Gerente de Recuperação de Ativos a inscrição dos débitos em atraso em dívida ativa, a cobrança amigável da Dívida Ativa com a notificação os interessados no pagamento do tributo informando quanto a possíveis parcelamentos da dívida, de acordo com a lei. Deve ainda cooperar para a informatização da base de dados que permitam a inscrição e controle dos processos de ajuizamento da dívida ativa municipal. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE CADASTRO TÉCNICO

É de responsabilidade do Gerente de Cadastro Técnico o do lançamento imobiliário referente a inclusão/alteração/baixa de inscrições municipais relativas a aprovações de projetos de loteamentos, glebas, desmembramentos, desdobros, unificações, com os respectivos valores territoriais. Deve ainda, o lançamento dos valores prediais referente a aprovação de projetos de construção, a emissão de certidões referente ao cadastro técnico imobiliário, a revisão do cadastro imobiliário em conjunto com a Fiscalização de Obras e Edificações visando a atualização das áreas edificadas do Município, a atualização de características técnicas imobiliárias que interferem diretamente no lançamento tributário e a elaboração de estudos técnicos visando o acompanhamento da atualização da Planta Genérica de Valores, nos aspectos de zoneamento fiscal e padrões de construção imobiliários. Isso, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE FISCALIZAÇÃO DE POSTURAS

É de responsabilidade do Gerente de Fiscalização de Posturas a análise dos pedidos de ocupação do espaço público para licenciamento de equipamentos de pequeno porte e para o exercício de atividades de feirante e ambulante em locais predeterminados. Deve ainda manter depósito público onde as mercadorias dos feirantes e ambulantes irregulares ficarão até a sua regularização no prazo legal, procedendo, ao fim deste, a venda por leilão público das mercadorias e materiais não retirados ou reclamados. Ainda, é de responsabilidade do Gerente de Fiscalização de Posturas, organizar e orientar a fiscalização e emitir Ordens de Serviços para os fiscais de posturas para a realização de procedimentos de fiscalização dos estabelecimentos comerciais, industriais e de prestação de serviços, autônomos e profissionais liberais, quanto a atividade, horários permitidos em seus respectivos alvarás e licenças. Isso, sem a exclusão de outras atividades afins.

GERENTE DE RELACIONAMENTO AO CONTRIBUINTE

É de responsabilidade do Gerente de Relacionamento ao Contribuinte a chefia da supervisão da Central de Atendimento ao Contribuinte, nas diversas solicitações do processo fiscal, isenções, imunidades,

recursos, lançamentos tributários, renegociação de débitos, entre outros, da organização e direção das atividades de inscrição, alteração e baixa dos contribuintes sujeitos aos tributos imobiliários e mobiliários de competência municipal, da elaboração de estudos e relatórios de atendimentos ao contribuinte, propiciando resultados para a melhoria contínua da qualidade, e eficiência do atendimento ao público, da organização dos trabalhos de recadastramento de informações do cadastro de contribuintes durante o atendimento ao contribuinte, da recepção e encaminhamento dos processos administrativos relativos aos pedidos dos contribuintes, bem como o seu acompanhamento e monitoramento até a conclusão dos expedientes, da organização dos trabalhos de arquivamento de processos administrativos de atendimento ao contribuinte, do lançamento das isenções e imunidades junto ao cadastro de contribuintes imobiliários, conforme a legislação pertinente Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE GESTÃO E PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

É de responsabilidade do Gerente a elaboração de planos e programas anuais e plurianuais das áreas de orçamento e finanças; executar a consolidação da proposta orçamentária anual, a partir das propostas orçamentárias elaboradas pelos órgãos municipais, identificar, analisar e propor medidas necessárias à formulação das Políticas Públicas municipais, compatibilizando-as com as Diretrizes do Planejamento do Município, elaborar diretrizes gerais, inclusive metas globais quantitativas e qualitativas, quanto à utilização, manutenção e gestão orçamentária. Também é dever de coordenar e orientar a elaboração do Plano Plurianual (PPA), da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e da Lei Orçamentária Anual (LOA) compreendendo os Orçamentos Fiscais, da Seguridade e de Investimento, da Administração Direta e Indireta, desenvolver estudos e pesquisas que visem ao aperfeiçoamento das técnicas de elaboração do Orçamento Público, acompanhar a tramitação das leis orçamentárias junto ao poder legislativo, levantar a receita do Município junto ao Setor Tributário, para implantação dos programas de trabalho a serem executados, acompanhar, controlar e avaliar a execução do Orçamento Anual, visando o cumprimento dos limites constitucionais, realizar a normatização e movimentação dos Créditos

Adicionais, orientar a vinculação de recursos oriundos de transferências federais, estaduais, convênios, contratos e outros ajustes e aqueles provenientes de fontes municipais destinados à despesa, propor medidas de adequação econômico-financeira, de modo a racionalizar a programação orçamentária e financeira do Município, promover reuniões periódicas com os servidores das Gerências de sua área de competência, apresentar ao Secretário relatórios gerenciais mensais que demonstrem os resultados dos trabalhos, propor medidas que aumentem a eficácia dos programas e projetos da Prefeitura do Município, além de efetuar outras atividades afins, no âmbito de sua competência.

GERENTE DE SISTEMA DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

É de responsabilidade do Gerente de sistema de execução orçamentária operacionalizar e controlar a execução orçamentária e financeira, em consonância com o que foi planejado pelo município e autorizado por meio de Lei Orçamentária Anual, A verificação de autorização da despesa, regularidade fiscal crédito orçamentário disponível e emissão de nota de empenho até o envio do processo à unidade executora ou à Coordenadoria de Contratações e Convênios. Emitir a nota de empenho observando as exigências legais, bem assim zelando pela adequada execução orçamentária. E o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE GESTÃO DE CONTABILIDADE

É de responsabilidade do Gerente de Gestão de contabilidade o planejamento e supervisão da área contábil, visando assegurar que todos os relatórios e registros sejam feitos de acordo com os princípios e normas contábeis e financeiras, dentro dos prazos e das normas estabelecidas, observar princípios legais, políticas e diretrizes adotadas, visando assegurar que todos os relatórios e registros contábeis sejam feitos de acordo com os princípios e normas contábeis e legislação pertinente, dentro dos prazos e das normas e procedimentos estabelecidos, gerenciar a elaboração contábil e gerencial, assegurando que os mesmos reflitam corretamente a situação econômico-financeira, analisar as informações contábeis e preparar relatórios contendo informações, explicações e interpretações dos resultados e mutações

ocorridos no período, Gerenciar o processo e a elaboração dos documentos necessários para fornecimento de informações e acompanhamento de financiamentos, Gerenciar os sistemas dos governos federal e estadual para o cumprimento das obrigações acessórias (CAUC e AUDESP), Dar suporte para resolução de questões envolvendo as informações contábeis e financeiras relativas a prestação de contas. Além disso, realizar outras atividades relacionadas a área contábil e financeira

GERENTE DE CONTROLES CONTÁBEIS

É de responsabilidade do Gerente de de Controles Contábeis a gerência das atividades de programação e controle da realização das receitas, seus lançamentos contábeis corretas, supervisionar as atividades de conciliação contábil e financeira, coordenar os elementos necessários ao controle e apresentação da situação patrimonial, econômica e financeira, exercer a contabilização orçamentária, financeira e patrimonial; coleta de informações junto a outros órgãos Estaduais e Federais, as previsões de receita, convênios, acompanhamento da execução financeira, elaboração de demonstrativos bimestrais sobre o comportamento da receita e da despesa alertando o Secretário Municipal de Planejamento e Finanças sobre a necessidade de ajustes financeiros; elaboração e Publicação de Relatórios Resumido de Execução Orçamentária e Relatório de Gestão Fiscal, Elaboração e publicação de relatórios Bimestrais e Trimestrais da Educação, acompanhamento da execução orçamentária e financeira da Educação, orientando o Secretário de Educação em relação à aplicação, despesas e receitas; cooperação junto ao departamento de Gestão orçamentária na elaboração dos projetos de Lei de Diretrizes Orçamentárias e Orçamento Anual, acompanhamento das dividas do município, com precatórios, dividas com INSS, operação de crédito.

GERENTE DE GESTÃO DE CONTRATOS/ CONVÊNIOS

É de responsabilidade do Gerente Gestão de Contratos/Convênios a Prestações de contas referente aos repasses ao terceiro setor; Orientação às secretarias e entidades conforme instruções 02/2016 do TCE/SP e alterações e Lei 13.019/2014 alterada pela Lei 13.204/2015, Fornecimento de manual de instruções

simplificado e modelos de documentos a serem apresentados nas prestações de contas. Análise das prestações em relação a contabilidade e conformidade dos gastos conforme plano de trabalho. Liberação de pagamento conforme relatórios apresentados pelos gestores. Orientar o controle e acompanhamento dos contratos firmados pelo Município, através das secretarias, e as entidades. Promover reuniões com as secretarias para sanar dúvidas, orientações e discussão para melhorias. Acompanhamento às parcerias em relação a aplicação, execução, vigência e prestação de contas. Prestação de informações ao TCE/SP sobre as prestações alimentando o sistema SISRTS e em auditorias *in loco*;

GERENTE DE ACOMPANHAMENTO DE CONVÊNIOS E PRESTAÇÃO DE CONTAS

É de responsabilidade do Gerente de Acompanhamento de convênios e prestação de contas o acompanhamento de Convênios da SMAS, pagamentos e acompanhamento da execução financeira dos convênios Municipais, Estaduais e Federais firmados com a Secretaria Municipal de Assistência Social, emissão de relatórios de execução financeira, acompanhamento de andamento de convênios Estaduais e Federais, realizar prestações de contas referente a repasses ao terceiro setor realizado através da Secretaria de Assistência Social, a realização da conferência Contábil das Prestações de Contas de Entidades do Terceiro, a elaboração de respostas das requisições vindas do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e envio de documentos exigidos para Prestação de Contas, o acompanhamento dos valores vindos das entidades conveniadas, a orientação às secretarias e entidades conforme instruções do TCE/SP; a análise das prestações em relação a contabilidade e conformidade dos gastos conforme plano de trabalho, a prestação de informações ao TCE/SP sobre as prestações de contas, as reuniões com as demais Secretarias a respeito de normatizações do TCE/SP.

GERENTE DE GESTÃO DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

É de responsabilidade do Gerente Auxiliar e acompanhar a preparação das instruções para elaboração do plano plurianual, das diretrizes orçamentárias e do orçamento anual compreendendo os Orçamentos

Fiscais, da Seguridade e de Investimento junto aos demais órgãos da Prefeitura, auxiliar, controlar e avaliar a execução do Orçamento Anual, zelando pelo cumprimento dos limites constitucionais, dar informação periódica as demais secretarias sobre os saldos das dotações orçamentárias, auxiliar e acompanhar o cumprimento da legislação financeira e fiscal, das políticas e dos objetivos para assegurar o equilíbrio financeiro, os limites legais de gastos e as metas fiscais, do acompanhamento da gestão de atividades de contabilidade, programação e controle da realização das receitas e das despesas municipais, dos pagamentos de débitos, dos recebimentos de créditos do Município, da guarda e da movimentação de valores imobiliários, da coleta de informações junto a outros órgãos municipais, especialmente as previsões de receita e de despesas, e auxílio na elaboração das propostas de programação financeira, de cronogramas mensais de desembolso e de calendário de pagamentos dos servidores municipais e de fornecedores, de acordo com o orçamento anual aprovado e a legislação em vigor, do acompanhamento da execução financeira, fazendo elaborar demonstrativos sobre o comportamento da receita e da despesa e alertando o Secretário Municipal de Planejamento e Finanças sobre a necessidade de ajustes financeiros, auxiliar e acompanhar as atividades de elaboração do planejamento estratégico municipal no âmbito de cada Secretaria, do acompanhamento e análise da receita arrecadada do Município em articulação com o Diretor de Administração Financeira, do acompanhamento dos processos de informatização das rotinas e processos de trabalho dos departamentos, inclusive quanto à adequação de sistemas e aplicativos às finalidades da SMPF em articulação com as demais Secretarias, e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE TESOUREARIA

É de responsabilidade do Gerente assegurar a concretização das orientações financeiras definidas superiormente, Participar em reuniões periódicas de coordenação da Área de Administração Geral e Finanças; Elaborar propostas devidamente fundamentadas que visem a melhoria do funcionamento da Tesouraria e submetê-las a apreciação superior; Efetuar os recebimentos, de acordo com as Guias de Recebimento (Guias de Receita) e dar deles o respectivo documento de quitação; Efetuar o pagamento das despesas devi-

damente autorizadas; Elaborar diariamente a Folha de Caixa (Diário de Caixa); Elaborar o Resumo Diário de Tesouraria; Proceder à guarda, conferência e controle sistemático do numerário e valores de Caixa e Bancos; Controlar o movimento das contas bancárias, através do sistema informático instalado na Tesouraria, com o objetivo de poder elaborar o Resumo Diário de Caixa; Efectuar os depósitos, transferências e levantamentos, tendo em atenção a rentabilização dos valores; Assistir à verificação do estado de responsabilidade do tesoureiro, efectuado por quem for nomeado para verificar os fundos, montantes e documentos entregues à sua guarda, através de contagem física do numerário e documentos sob a sua responsabilidade; Assegurar o depósito das receitas em instituição bancária e proceder ao seu registo no Diário de Caixa e no Resumo de Tesouraria; Enviar, diariamente, para a Contabilidade os originais e duplicados da Folha de Caixa (Diário de Tesouraria) e do Resumo Diário de Tesouraria, acompanhados dos duplicados das Guias de Recebimento (Guias de Receita) e de todos os restantes documentos; Recepcionar os duplicados dos Diários de Caixa e dos Resumos de Tesouraria e arquivá-los; Executar outras funções que lhe sejam superiormente cometidas ou impostas por lei ou regulamento em matéria financeira

GERENTE DE CONTAS A PAGAR E APOIO FINANCEIRO

É de responsabilidade do Gerente fazer o controle das contas bancárias; Realizar os lançamentos das receitas creditadas; Elaborar diariamente a demonstração dos saldos bancários; Acompanhar e fiscalizar a arrecadação proveniente das transferências intergovernamentais no âmbito do município; Apurar, diariamente, os recursos financeiros arrecadados que ingressam no tesouro municipal, previstos na LOA, e consolidar mensalmente os valores; Consolidar os recursos financeiros que ingressam no Tesouro Municipal; Elaborar o fluxo de caixa do município, controlando sua execução; Apurar os rendimentos de aplicações financeiras; Emitir relatórios sobre as despesas obrigatórias de carácter continuado; Gerar informações para que a gerência de fluxo de caixa possa elaborar o fluxo de caixa real; Apurar os rendimentos de aplicações financeiras; Desenvolver outras atividades correlatas.

SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO

GERENTE DA BORRACHARIA

É de responsabilidade do Gerente da Borracharia a gerência, coordenação da execução, conservação, controle e uso responsável do setor de borracharia do Centro de Serviços, o planejamento da execução dos serviços no setor de Borracharia, emitindo Ordem de Serviço para todos os serviços prestados. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE MECÂNICA PESADA

É de responsabilidade do Gerente de Mecânica Pesada a gerência da execução de obras e serviços de conservação e manutenção mecânica dos pesados, das máquinas operatrizes e demais equipamentos, emitindo Ordem de Serviço para todo serviço executado. Deve ainda manter quadro de pessoal e infraestrutura adequada para a maior celeridade nos trabalhos. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE ADMINISTRATIVO DO CENTRO DE SERVIÇOS

É de responsabilidade do Gerente Administrativo do Centro de Serviços a chefia do acompanhamento das mudanças dos ambientes externos e as tendências que afetam a gestão de materiais e serviços, a fim de formular e definir cenários para a proposição de políticas, diretrizes e estratégias, o estudo, pesquisa, planejamento, implantação da adoção de técnicas de trabalho de modernização e aperfeiçoamento, objetivando o aprimoramento contínuo, permanente e articulado das ações e atividades sistêmicas, articular-se como integrantes da Prefeitura promovendo, periodicamente, visitas in loco, reuniões de trabalho, encontros ou eventos visando manter a unificação e padronização da atuação sistêmica. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE ABASTECIMENTO

É de responsabilidade do Gerente de Abastecimento a gerência da execução das atividades, tais como os serviços de lavagem, lubrificação e normas

operacionais das máquinas e veículos da Prefeitura, do registro diário em livro próprio da quilometragem utilizada no dia e os itinerários percorridos, do abastecimento das máquinas e veículos, registrando diariamente as quantidades consumidas e os níveis de estoque. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE ALMOXARIFADO

É de responsabilidade do Gerente de Almoarifado a gerência do recebimento e conferência das especificações de todos os materiais adquiridos, da formalização de declaração de recebimento e aceitação do material, depois de verificados e considerados satisfatórios, da organização do almoxarifado e armazenamento, em condições de perfeita ordem e conservação, do controle do quantitativo de saída de material do almoxarifado de acordo com o especificado pelo seu superior hierárquico. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CONTROLE DE FROTA DO CENTRO DE SERVIÇOS

É de responsabilidade do gerente de Controle de Frota do Centro de Serviços a chefia do controle e análise da utilização de combustíveis e lubrificantes pela frota de veículos leves, do zelo pela regularidade da situação dos motoristas da frota de veículos leves da Prefeitura, de acordo com as normas legais, da supervisão do emplacamento dos veículos sob sua responsabilidade, da supervisão da guarda dos documentos dos veículos, assim como os de seguros, se houver, da supervisão na inspeção periódica na frota de veículos para verificação das necessidades de conserto, recuperação ou alienação. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE EMBARQUE E DESEMBARQUE

É de responsabilidade do Gerente de Embarque e Desembarque a gerência da fiscalização e atuação no controle de embarque e desembarque de passageiros, do auxílio na fiscalização e orientação dos usuários, das soluções que otimizem os serviços prestados no terminal. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EXPEDIENTE E CONTROLE DA

FROTA

É de responsabilidade do Gerente de Expediente e Controle da Frota a gerência da supervisão de validade de documentos dos funcionários e veículos para suas funções, da agenda de saídas de veículos para viagens e outros afins, da regularização dos veículos. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE FUNILARIA E PINTURA DE VEÍCULOS

É de responsabilidade do Gerente de Funilaria e Pintura de Veículos a gerência da equipe de desmonte veículos, reparo e pintura de veículos da frota municipal, da conservação e guarda das ferramentas, instrumentos, máquinas e equipamentos utilizados. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

É de responsabilidade do Gerente de Gestão Orçamentária a chefia de propostas orçamentárias, da elaboração do plano plurianual, diretrizes orçamentárias e do orçamento anual junto aos demais órgãos da Prefeitura, do estabelecimento da programação financeira e o cronograma de execução mensal de desembolso, do acompanhamento e avaliação do orçamento, da transmissão de informação periódica aos órgãos da Administração direta e indireta sobre os saldos das dotações orçamentárias. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE LOGÍSTICA DO CENTRO DE SERVIÇOS

É de responsabilidade do Gerente de Logística do Centro de Serviços chefiar a logística de uso das máquinas e equipamentos para os serviços públicos municipais, os procedimentos de otimização de uso das máquinas e equipamentos a serviço do município, o procedimento para contratação e fiscalização de aquisições e serviços de máquinas e equipamentos, a fiscalização dos serviços de manutenção das máquinas e equipamentos da Prefeitura, o plano de manutenção preventiva das máquinas e equipamentos da Prefeitura. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria

ou pelo Prefeito.

GERENTE DE OFICINA

É de responsabilidade do Gerente de Oficina a gerência da manutenção dos veículos da frota municipal, da fiscalização dos serviços de manutenção e reparos dos veículos próprios e por terceiros, da supervisão da frota, da manutenção dos veículos municipais em condições de saída imediata. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PESSOAL DO CENTRO DE SERVIÇOS

É de responsabilidade do Gerente de Pessoal do Centro de Serviços a chefia da supervisão de validade de documentos dos funcionários e veículos para suas funções, da agenda de saídas de veículos para viagens e outros afins, dos processos relacionados a transportes (multas e outros), da orientação e supervisão na regularização dos motoristas da frota, da programação e agendamento de veículos conforme a solicitação de cada secretaria. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE REPAROS E MANUTENÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Reparos e Manutenção a gerência da execução dos serviços de manutenção dos prédios alugados pela Prefeitura e dos prédios próprios municipais, do levantamento e atualização da situação da rede física dos prédios utilizados pela Prefeitura, da fiscalização dos serviços de manutenção e reparos dos prédios, do suporte necessário à conservação de máquinas e equipamentos e da inspeção periódica nos prédios próprios municipais e prédios alugados pela Prefeitura para averiguar a necessidade de conservação ou recuperação das instalações, bem como energia e telefonia, coordenando as medidas necessárias em articulação com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano, Mobilidade e Licenciamento. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE TRANSPORTES E MANUTENÇÃO VEICULAR

É de responsabilidade do Gerente de Transpor-

tes e Manutenção Veicular a gerência da emissão de requisições para reposição dos estoques de peças, pneus e acessórios de utilização frequente na manutenção de veículos e equipamentos mecânicos, da execução das atividades de manutenção preventiva e corretiva das máquinas e veículos da Prefeitura, incluída também a inspeção periódica dos veículos. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO TERMINAL RODOVIÁRIO

É de responsabilidade do Gerente do Terminal Rodoviário a chefia da coordenação e supervisão de todas as atividades relacionadas à gestão da Rodoviária Municipal, da disciplina da venda de passagem, da definição de espaços para permissão de uso para serviços e atividades que visem o conforto dos usuários, da instrução e informação dos processos de permissão de uso de espaços da Rodoviária, de propor a rescisão dos contratos de permissão quando os serviços contratados não estiverem de acordo com o definido, de manter a ordem e a segurança dos passageiros que embarcam e desembarcam. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE E AGRICULTURA

GERENTE DE CONTROLE E QUALIDADE AMBIENTAL

O gerente de controle de qualidade ambiental é responsável pela aplicação de toda a política ambiental, dando suporte à equipe de profissionais, executando as estratégias na área de ambiental. É também função do gerente, a implementação e gerenciamentos do sistema de gestão ambiental. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PROTEÇÃO DO ANIMAL SILVESTRE E DOMÉSTICO

É de responsabilidade do Gerente de Proteção do Animal Silvestre e Doméstico a gerência, promoção e integração do inventário da fauna urbana local visando

registrar a biodiversidade, imagens e dados estatísticos e de programas relacionados ao Bem Estar Animal com as demais Secretarias Municipais, com base em normas de fiscalização e de manejo da fauna e o desenvolvimento de projetos voltados para a preservação de fauna local, principalmente, para as espécies ameaçadas de extinção. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE ADMINISTRAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Administração a chefia da elaboração e proposição de subsídios para as políticas e normas para as atividades de compras e contratos, preparo das licitações, almoxarifado, patrimônio, documentação e serviços gerais da Secretaria Municipal, da divulgação, orientação, assessoramento e supervisão para assegurar o cumprimento das políticas e normas aprovadas, das sugestões a serem enviadas para a Secretaria para abertura de processos licitatórios, para a aquisição de materiais, serviços e alienações. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE AGRONEGÓCIOS

É de responsabilidade do Gerente de Agronegócios a gerência da coordenação, organização e controle das atividades afetas à melhoria da competitividade do agronegócio ourinhense, da coordenação, organização e controle nas atividades afetas ao fortalecimento da agricultura familiar em Ourinhos, no âmbito da Secretaria. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL

É de responsabilidade do Gerente de Fiscalização Ambiental a gerência da proibição do corte e coleta de vegetação sem autorização, da fiscalização proibição de lançamento de resíduos em espaço aberto, bem como afluentes que possam comprometer a qualidade do ar ou da água e da fiscalização e proibição de ocupação irregular do solo, como ocupações em áreas de preservação permanente (APP). Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL

É de responsabilidade do Gerente de Licenciamento Ambiental a análise do cadastro dos recursos naturais, unidades de conservação e das atividades potencialmente prejudiciais ao meio ambiente, no município, averiguar a expedição de licença para o exercício de atividades potencialmente poluidoras ao meio ambiente e que utilizem os recursos naturais, analisar a arrecadação do recolhimento referente aos licenciamentos sob sua responsabilidade segundo as determinações da Secretaria. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE VIVEIROS

É de responsabilidade do Gerente de Viveiros a gerência da administração, preservação e conservação dos Viveiros do Município, da coleta e seleção de sementes para o plantio nos Viveiros e do planejamento, organização e supervisão dos serviços de manutenção, atendimento a população em geral. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO PARQUE ECOLÓGICO

É de responsabilidade do Gerente do Parque Ecológico a gerência da administração, preservação, conservação e manejo de todos os seus equipamentos a ele subordinados, provendo suas necessidades, dispondo sobre as modalidades de uso e conciliando o manejo com a utilização pelo público e também das visitas ao local das entidades escolares, grupos ambientais e público em geral, nas visitas programadas. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS

GERENTE DA CARPINTARIA

É de responsabilidade do Gerente da Carpintaria a gerência da equipe que executará trabalhos de carpintaria, cortando, montando instalando, reparando e adequando peças de madeira e da equipe que confeccionará ou reparar portas, janelas cadeiras, mesas, escadas, armações, andaimes e outros, cortando, pregando, parafusando, colando e encaixando as partes peças para a formação do conjunto desejado. Sem exclusão do exer-

cício de outras atividades afins.

GERENTE DA REDE DE DRENAGEM

É de responsabilidade do Gerente de Rede de Drenagem a chefia, supervisão e controle da execução de obras e manutenção de drenagem de águas pluviais. Deve também organizar e manter atualizado em conjunto com o Setor de Cadastro da SAE, o cadastro de todo o sistema de rede de drenagem de águas pluviais. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE CEMITÉRIO

É de responsabilidade do Gerente de Cemitério a chefia da coordenação, supervisão, organização e manter atualizados os registros de sepultamento (por sexo, idade e natimorto), exumações, transferência para ossuários, transferência para outros cemitérios, ocorrências e reclamações, da supervisão dos serviços de sepultamento concedidos a terceiros observando o cumprimento das disposições regulamentares, da coordenação, supervisão e controle na emissão dos DAM's relativos aos serviços prestados, mantendo em seu poder as vias pagas com vistas ao encaminhamento aos órgãos competentes para prestação de contas, da articulação com a Secretaria Municipal da Fazenda encaminhando a relação de sepultamentos efetuados por empresas funerárias para fins de lançamento e cobrança do ISS. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE CONSTRUÇÃO CIVIL

É de responsabilidade do Gerente de construção a gerência dos trabalhos de alvenaria, muros, paredes, concreto, materiais, guiando-se por desenhos, esquemas e especificações, processos e instrumentos pertinentes ao ofício, bem como outras atividades correlatas, e da coordenação com o mestre de obras, características do trabalho a realizar, examinando plantas e especificações, para orientar-se na escolha do material e forma de execução do trabalho. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE CONTROLE DE OBRAS

É de responsabilidade do Gerente de Controle de Obras a gerência da coordenação e fiscalização do andamento das obras públicas adjudicadas a terceiros, verificando as ocorrências, controlando os prazos de execução e a qualidade dos serviços e emissão de ordens de serviço para início de obras e serviços após homologação da licitação e assinatura do contrato. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EDIFICAÇÕES

É de responsabilidade do Gerente de Edificações a chefia da coordenação, estudo e experimentação de tecnologias alternativas que se adequem às condições do Município e propiciem o barateamento do custo de construção, do acompanhamento na execução das obras e serviços relativos à construção de casas populares. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE ELÉTRICA

É de responsabilidade do Gerente de Elétrica a chefia dos estudos e planejamento dos trabalhos a serem realizados, consultando plantas, esquemas, especificações e informações, a fim de estabelecer o roteiro das tarefas e a escolha do material necessário para realização dos trabalhos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE EQUIPE DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA E ILUMINAÇÃO PÚBLICA

É de responsabilidade do Gerente de Equipe de Manutenção elétrica e Iluminação Pública a gerência da área de manutenção elétrica, na execução de projetos elétricos, das equipes de manutenção elétrica, fazendo a distribuição das tarefas, acompanhando e elaborando o relatório de área. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EQUIPE DE PINTURA

É de responsabilidade do Gerente de Equipe de Pintura a gerenciada realização de serviços de preparo das superfícies a serem pintadas e da realização dos serviços de pintura. Sem exclusão do exercício de outras

atividades afins.

GERENTE DE EQUIPE HIDRÁULICA

É de responsabilidade do Gerente de Hidráulica a gerência da equipe que presta a manutenção necessária ao sistema de tubulações de água, esgoto, pias, tanques, vasos sanitários, registros, torneiras, caixas de água e outros. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EXPEDIENTE FUNERÁRIO

É de responsabilidade do Gerente de Expediente Funerário a gerência do velório municipal, mantendo-o limpo, higienizado e organizado podendo, assim, oferecer um ambiente adequado às famílias que utilizarão o recinto. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE MANUTENÇÃO DE CEMITÉRIO

É de responsabilidade do Gerente de Manutenção de Cemitério a gerência dos cemitérios públicos, fazendo executar os serviços gerais de limpeza, conservação e arborização, devendo providenciar as inumações e exumações devidamente autorizadas, na forma da legislação que trata da matéria. Deve ainda manter atualizado e em rigorosa ordem, os registros relativos a inumações, exumações transladação e perpetuidade de sepulturas e zelar pelas condições de limpeza, desinfecção e higiene das dependências dos cemitérios públicos, tomando as providências que se fizerem necessárias. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE MANUTENÇÃO DE VIAS PÚBLICAS

É de responsabilidade do Gerente de Manutenção de Vias Públicas a chefia da coordenação, execução e fiscalização das obras de pavimentação das vias urbanas, supervisionando as tarefas de preparação de mistura de materiais destinados aos serviços de pavimentação e outras obras viárias, elaborando relatório de sua atuação. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE OBRAS

É de responsabilidade do Gerente de Obras a chefia do planejamento e programa das atividades de manutenção e reparos de bens públicos municipais, contendo uma escala de prioridades e inserindo na programação os casos emergenciais, da coordenação, controle e supervisão da equipe de mão de obra empregada nas atividades afins. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE PAVIMENTAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Pavimentação a gerência da coordenação, execução e fiscalização das obras de pavimentação das vias urbanas, supervisionando as tarefas de preparação de mistura de materiais destinados aos serviços de pavimentação e outras obras viárias, da programação, execução, coordenação e fiscalização dos serviços de manutenção e reparos de vias públicas, pavimentadas ou não. Deve ainda coordenar e supervisionar os serviços da Usina de Asfalto. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE SERVIÇOS GERAIS ADMINISTRATIVOS

É de responsabilidade do Gerente de Serviços Gerais Administrativos a gerência da execução de serviços em toda rotina de administração de pessoal, bem como a gestão da folha de pagamentos e benefícios dos funcionários. Deve também gerir as equipes de limpeza e administrar o controle do atendimento aos processos emitidos pela Ouvidoria. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DO ALMOXARIFADO

É de responsabilidade do Gerente do Almoxarifado a gerência do recebimento e conferência das especificações de todos os materiais adquiridos, da formalização de declaração de recebimento e aceitação do material, depois de verificados e considerados satisfatórios, da organização do almoxarifado e armazenamento, em condições de perfeita ordem e conservação, do controle do quantitativo de saída de material do almoxa-

rifado de acordo com o especificado pela Gerência de Produção, da renovação do estoque. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

GERENTE ADMINISTRATIVO

É de responsabilidade do Gerente Administrativo a gerência dos pacientes que procuram por atendimento e orientação na ouvidoria da saúde, classificando as solicitações e dando andamento interno aos processos. Deve ainda secretariar o Conselho Municipal de Saúde, organizando reuniões e registrando a respectiva ata de reunião. Deve ainda chefiar a prestação do suporte técnico ao SIPNI (Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização), SISREG (Sistema de Regulação) e CROSS (Central de Regulação de Oferta de Serviços de Saúde). Isso, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE ADMINISTRATIVO DA COHAB

É dever do Gerente Administrativo da COHAB a gerência da elaboração e proposição de subsídios para as políticas e normas de compra e contrato, licitações, almoxarifado, patrimônio, documentação e serviços gerais da Secretaria no âmbito da COHAB. Deve ainda prestar apoio à Secretaria no tocante a programação financeira. Sem a exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DA CENTRAL DE IMUNOBIOLOGICOS

É de responsabilidade do Gerente da Central de Imunobiológicos a supervisão, gerência e execução das ações de vacinação e de armazenamento, controle e distribuição dos imunobiológicos, bem como das investigações de eventos adversos e óbitos associados à vacinação. Deverá ainda realizar análise dos dados coletados e providenciar o descarte e destinação final dos frascos, seringas e agulhas utilizadas, conforme normas vigentes. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE AGENDAMENTO DE AMBULÂNCIA

É de responsabilidade do Gerente de Agenda-

mento de Ambulância a gerência da parte administrativa e operacional do Setor de Agendamento de Ambulâncias, com a distribuição, instrução e controle dos serviços de transporte de pacientes, com veículos adequados às necessidades deste, executado pelos funcionários, tomando, quando necessário, medidas de caráter urgente. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO A SAÚDE I

É de responsabilidade do Gerente de Apoio de Saúde I a chefia da gestão do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, da orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do planejamento, organização, supervisão, controle e avaliação da implantação dos programas de interesse da saúde coletiva na rede de saúde do Município. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO A SAÚDE II

É de responsabilidade do Gerente de Apoio de Saúde II a chefia da gestão do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, da orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do planejamento, organização, supervisão, controle e avaliação da implantação dos programas de interesse da saúde coletiva na rede de saúde do Município. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO A SAÚDE III

É de responsabilidade do Gerente de Apoio de Saúde III a chefia da gestão do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, da orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo

e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do planejamento, organização, supervisão, controle e avaliação da implantação dos programas de interesse da saúde coletiva na rede de saúde do Município. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO A SAÚDE IV

É de responsabilidade do Gerente de Apoio de Saúde IV a chefia da gestão do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, da orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do planejamento, organização, supervisão, controle e avaliação da implantação dos programas de interesse da saúde coletiva na rede de saúde do Município. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO A SAÚDE V

É de responsabilidade do Gerente de Apoio de Saúde V a chefia da gestão do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, da orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do planejamento, organização, supervisão, controle e avaliação da implantação dos programas de interesse da saúde coletiva na rede de saúde do Município. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

É de responsabilidade do Gerente de Assistência Farmacêutica a gerência dos processos de aquisição de medicamentos, insumos farmacêuticos e a sua distribuição, devendo chefiar o controle físico e contábil dos estoques de medicamentos e insumos, conforme padronização estabelecida pelos Chefe de Assistência Farma-

cêutica e o Secretário de Saúde. Deve ainda orientar os servidores a transmitir informações quanto a possíveis reações adversas dos medicamentos. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

É de responsabilidade do Gerente de Prestação de Contas a chefia e conferência dos relatórios de Prestações de Contas de Entidades do Terceiro Setor junto à Secretaria, devendo coordenar a elaboração das respostas às solicitações do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, bem como o envio dos documentos exigidos para a Prestação de Contas ou de outras Secretarias. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO DA ATENÇÃO BÁSICA I

É de responsabilidade do Gerente de Apoio da Atenção Básica I do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição de orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do planejamento, organização, controle e avaliação da implantação dos programas de interesse da saúde coletiva na rede de saúde do Município, assessoramento na gestão das atividades assistenciais das Unidades de Saúde que lhe são subordinadas, assegurando o seu funcionamento, para o atendimento à população e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO DA ATENÇÃO BÁSICA II

É de responsabilidade do Gerente de Apoio da Atenção Básica II do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, de orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do assessoramento na gestão das atividades assistenciais das Unidades de Saúde que lhe são subordinadas, assegurando o seu funcionamento, para o atendimento à população, de acompanha-

mento nos procedimentos necessários para os casos que necessitem de atendimento de maior complexidade às unidades de referência, em cada caso, da solicitação, transferência, substituição, permuta, nomeação ou contratação temporária de pessoal para as Unidades de Saúde e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO DA ATENÇÃO BÁSICA III

É de responsabilidade do Gerente de Apoio da Atenção Básica III do atendimento através da execução dos programas desenvolvidos pelo Município nas Unidades de Saúde de sua circunscrição, de orientação, coordenação e supervisão a execução de programas de saúde instituídos por outras esferas de governo e pelo próprio Município, em articulação com os respectivos Gerentes, quando houver, do assessoramento na gestão das atividades assistenciais das Unidades de Saúde que lhe são subordinadas, assegurando o seu funcionamento, para o atendimento à população, de acompanhamento nos procedimentos necessários para os casos que necessitem de atendimento de maior complexidade às unidades de referência, em cada caso, da solicitação, transferência, substituição, permuta, nomeação ou contratação temporária de pessoal para as Unidades de Saúde e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE APOIO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE

É de responsabilidade do Gerente de Apoio da Vigilância em Saúde a gerência da prática dos atos de gestão administrativa e executiva necessários ao desempenho das atividades da Vigilância Sanitária, prestando suporte técnico-operacional e auxiliando em sua atividade. E ainda, supervisionar as atuações externas da Vigilância. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO DE ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA

É de responsabilidade do Gerente da Estratégia de Saúde da Família a chefia da elaboração do plano de implantação/expansão/implementação da Estratégia Saúde da Família no Município, do monitoramento e avaliação do processo de implantação da Estratégia Saúde da Família e seu impacto em parceria com os setores

afins, do acompanhamento a supervisão geral do programa no que diz respeito a normatização e organização da prática da atenção básica em saúde, garantindo a integralidade e a intersetorialidade. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO DE PLANEJAMENTO

É de responsabilidade do Gerente de Apoio de Planejamento a chefia e supervisão dos trabalhos de planejamento da Secretaria, prestando auxílio direto ao Secretário e à Diretoria, emitindo pareceres e relatórios de sua atuação, bem como um resumo dos planos elaborados. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO DO AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES

É de responsabilidade do Gerente de Apoio do Ambulatório de Especialidades a gerência da prática dos atos de gestão administrativa e executiva necessários ao desempenho das atividades do Ambulatório de Especialidades, prestando suporte técnico-operacional e auxiliando em sua atividade. E ainda, supervisionar as atuações externas do Ambulatório. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE APOIO DO CENTRO DE SAÚDE I

É de responsabilidade do Gerente do Centro de Saúde I a gerência da prática dos atos de gestão administrativa e executiva necessários ao desempenho das atividades do Centro de Saúde I, prestando suporte técnico-operacional e auxiliando em sua atividade. E ainda, supervisionar as atuações externas do Centro de Saúde I. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR

É de responsabilidade do Gerente de Assistência ao Servidor a chefia da realização e execução de campanhas de saúde e ações preventivas e corretivas, visando a promoção da saúde e prevenção da integri-

dade física e mental do servidor, deve também elaborar o PCMSO - Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA DAS UBS

É de responsabilidade do Gerente de Assistência Farmacêutica das UBS a chefia da definição, organização, implantação e coordenação da rede de dispensação de medicamentos, da promoção de forma sistemática, através de "Comissão Permanente de Farmácia e Terapêutica", da seleção/padronização de medicamentos essenciais à assistência farmacêutica municipal, de acordo com critérios de racionalidade e custo, da criação de medidas que visem adotar práticas mais racionais no que se refere à seleção, aquisição, dispensação e prescrição de medicamentos. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE AUDITORIA

É de responsabilidade do Gerente de Auditoria a realização, programação e supervisão de auditoria analítica e operacional nas entidades prestadoras de serviços de saúde cadastradas, conforme estabelecem as leis regulamentadoras, as diretrizes, normas e procedimentos técnicos, emitindo ao final, relatórios e pareceres conclusivos quanto as auditorias realizadas para os órgãos de controle interno e externo, bem como ao Secretário da Saúde. Deve ainda organizar e manter banco de dados sobre sua atuação, para integração ao banco central de dados da Secretaria. Tudo isso, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE COMUNICAÇÃO DA SAÚDE

É de responsabilidade do Gerente de Comunicação da Saúde a chefia dos responsáveis pelos meios de comunicação (escrita e falada), da Secretaria Municipal de Saúde, incluindo a gestão dos responsáveis pelo expediente, protocolos da Secretaria, documentos administrativos dos funcionários, também dos responsáveis pelo encaminhamento de processos administrativos e solicitação de tratamentos e medicamentos e dos responsáveis pela logística dos motoristas vinculados à

SMS. Sem exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE CONTROLE DE ESTOQUE DA SAÚDE

É de responsabilidade do Gerente do Controle de Estoque da Saúde a chefia do recebimento e conferência das especificações, frente aos contratos ou ordens de fornecimento e em conjunto com os órgãos interessados, de todos os instrumentos e medicamentos adquiridos pela Secretaria Municipal de Saúde, da formalização da declaração de recebimento e aceitação dos medicamentos, depois de verificados e considerados satisfatórios, da organização e armazenamento do estoque de instrumentos e medicamentos, em condições de perfeita ordem e conservação e registro. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE CONTROLE DE REGULAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Controle e Regulação a gerência do controle de regulação das vagas através do sistema CROSS e SISREG para o município e região, devendo controlar e alimentar também o sistema de dados do Sistema de Informação Hospitalar (SIH), CROSS, bem como chefiar o controle e regulação das vagas para Oncologia. Deve ainda atender a pacientes, sem a exclusão da execução de outras atividades afins.

GERENTE DE DESENVOLVIMENTO E INFORMAÇÕES

É de responsabilidade do Gerente de Desenvolvimento e Informações a chefia da elaboração, coordenação e execução da Política de Informática da Secretaria Municipal de Saúde e as diretrizes de informática da Administração Pública, do planejamento e coordenação na implantação de serviços especializados de informática nas Unidades de Saúde, da supervisão e coordenação aos sistemas de informação e informática da Secretaria Municipal de Saúde. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE EQUIPE DE PEQUENOS REPAROS

É encargo do Gerente de Equipe de Pequenos

Reparos a chefia dos serviços de manutenção e reparo da rede hospitalar, mantendo cadastro de projetos e plantas baixas das unidades hospitalares da rede municipal, e solicitando a compra dos materiais necessários aos reparos, articulando-se, quando necessário à Secretaria Municipal de Infraestrutura e Desenvolvimento, quando fugir-lhe a competência. Isso sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE EQUIPE I

É de responsabilidade do Gerente da Equipe I a gerência de executar e gerenciar as ações de campo do Programa de Prevenção à Dengue, seus objetivos, diretrizes, normas e procedimentos, analisar o trabalho de campo e as condições em que esse se desenvolve, servir de elo entre a Diretoria de Vigilância em Saúde e as equipes de campo para o planejamento e desenvolvimento das ações, contribuir para a melhor utilização e qualificação das pessoas envolvidas nas ações de campo por meio da educação permanente e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE EQUIPE II

É de responsabilidade do Gerente da Equipe II a gerência de executar e gerenciar as ações de campo do Programa de Prevenção à Dengue, seus objetivos, diretrizes, normas e procedimentos, analisar o trabalho de campo e as condições em que esse se desenvolve, servir de elo entre a Diretoria de Vigilância em Saúde e as equipes de campo para o planejamento e desenvolvimento das ações, contribuir para a melhor utilização e qualificação das pessoas envolvidas nas ações de campo por meio da educação permanente e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE EQUIPE III

É de responsabilidade do Gerente da Equipe III a gerência de executar e gerenciar as ações de campo do Programa de Prevenção à Dengue, seus objetivos, diretrizes, normas e procedimentos, analisar o trabalho de campo e as condições em que esse se desenvolve, servir de elo entre a Diretoria de Vigilância em Saúde e as equipes de campo para o planejamento e desenvolvimento das ações, contribuir para a melhor utilização e

qualificação das pessoas envolvidas nas ações de campo por meio da educação permanente e o desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE ESTERILIZAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Esterilização a chefia do planejamento das atividades de esterilização das Unidades de Saúde, cumprindo rigorosamente as recomendações do Ministério de Saúde quanto à esterilização, sugerindo, sempre que possível, melhorias e otimizações para a esterilização.

GERENTE DE INFORMAÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de informação a gerência do pessoal responsável pela prestação de informações gerais e sobre o andamento de processos administrativos. Deve ainda gerenciar a atualização anual do perfil socioepidemiológico e de serviços da Municipalidade. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE OUVIDORIA

É de responsabilidade do Gerente de Ouvidoria a gerência do setor de ouvidoria da Secretaria, prestando atendimento ao público e recebendo suas sugestões, reclamações, críticas e elogios, tratando dos pedidos recebidos e os respondendo, após apuração. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE PROTOCOLO

É de responsabilidade do Gerente de protocolo a gerência do atendimento ao público, interno e externo, prestando as informações de que necessitem e também digitar, receber, conferir, registrar papéis, fiscalizando o cumprimento das normas atinentes ao protocolo, seja através de sistemas digitais ou físicos, podendo autuar documentos e preencher fichas para formalizar processos administrativos, encaminhando-os para seus devidos responsáveis. Deve ainda arquivar processos, leis, publicações, atos normativos e documentos de interesse da unidade administrativa. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE RELAÇÕES PÚBLICAS NA ATENÇÃO BÁSICA

É de responsabilidade do Gerente de Relações Públicas na Atenção Básica planejar, executar e apoiar ações voltadas à comunicação da Secretaria Municipal de Saúde com empregados, usuários e sociedade; auxiliar na organização e cerimonial dos eventos internos e externos promovidos pela Secretaria Municipal de Saúde para a promoção de projetos desenvolvidos pela Secretaria; assessorar o Secretário na participação de eventos, em questões relacionadas a cerimonial e protocolo. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE SAÚDE BUCAL

É de responsabilidade do Gerente de Saúde Bucal a gerência da programação e atuação da saúde bucal, incluídas as ações de caráter educativo, devendo fiscalizar o estoque regulador para a regular atuação dos profissionais da UB's. Deve ainda auxiliar a elaboração do Plano Municipal de Saúde em conjunto com as autoridades responsáveis, devendo elaborar relatório anual das atividades e serviços sob sua coordenação. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DE SAÚDE MENTAL E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

É dever do Gerente de Saúde Mental e Atenção Psicossocial a chefia do Ambulatório de Saúde Mental, do Centro de Atenção Psicossocial II (CAPs), do Centro de Atenção Psicossocial de Álcool e Drogas (CAPsAD), do Centro de Atenção Psicossocial Infantil (CAPsi) e dos Serviços de Residências terapêuticas, e gerenciando a programação, organização e gestão da execução das atividades das áreas internas e externas. Deve ainda elaborar relatório anual de atividades dos serviços sob sua coordenação e apresentá-la ao Secretário Municipal de Saúde. Deve ainda executar outras atividades afins.

GERENTE DE SERVIÇO SOCIAL NA SAÚDE

É de responsabilidade do Gerente de Serviço Social na Saúde a elaboração, implementação, execução e avaliação de políticas sociais junto aos órgãos de saúde

da administração pública, empresas, entidades e organizações populares; elaboração, coordenação, execução e avaliação de planos, programas e projetos que sejam de âmbito de atuação do Serviço Social com participação dos órgãos da saúde; realizar estudos socioeconômicos com os usuários para fins de benefícios e serviços sociais junto a órgãos de saúde da administração pública direta e indireta e outras entidades. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

É de responsabilidade do Gerente de Vigilância Epidemiológica a chefia da programação, supervisão e a execução de atividades e serviços de vigilância epidemiológica, da detecção ou prevenção de qualquer mudança nos fatores determinantes condicionantes da saúde individual ou coletiva, com a finalidade de recomendar e adotar as medidas de prevenção e controle das doenças ou agravos, da notificação de doenças compulsórias, surtos e agravos inusitados conforme normatização federal e estadual. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA

É de responsabilidade do Gerente de Vigilância Sanitária a chefia da programação, coordenação, fiscalização, gerir a execução, em caráter supletivo, das ações de vigilância sanitária, de forma a buscar eliminar, reduzir e prevenir riscos à saúde pública, da intervenção aos problemas sanitários decorrentes do meio ambiente, da produção, armazenamento e circulação de bens e da prestação de serviços, em articulação com outros órgãos municipais, da coordenação e a realização de pesquisas, inquéritos, investigações, levantamento de informações e estudos necessários à programação e avaliação das medidas de vigilância sanitária que ameaçam a saúde pública. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DO AMBULATÓRIO DO BEBÊ

É de responsabilidade do Gerente do Ambulatório do Bebê a gerência da prática dos atos de gestão administrativa e executiva necessários ao desempenho

das atividades do Ambulatório do Bebê, prestando suporte técnico-operacional e auxiliando em sua atividade. E ainda, supervisionar as atuações externas do Ambulatório. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DO CENTRO REGULADOR

É de responsabilidade do Gerente do Centro Regulador a chefia e o assessoramento dos processos de trabalhos necessários para a regulação do serviço de saúde, de modo a organizar e otimizar a oferta de serviços de saúde. Ainda, deve gerenciar a formulação da política municipal de saúde e sua atuação, realizando inclusive mutirões de consultas e exames especializados, e chefiar as providências a serem tomadas relativas as solicitações das autarquias que lhe solicitem. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO COAS

É de responsabilidade do Gerente do COAS a gerência da unidade de saúde que lhe é subordinada, assegurando o seu funcionamento e organizando a equipe e escalas de serviço. Deve ainda gerenciar a promoção de ações informativas e de aconselhamento e o controle, guarda, registro e conservação das atividades de recebimento, guarda, distribuição de medicamentos e insumos da unidade. Ainda, é dever da função a elaboração de relatórios de sua atuação, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO CONTROLE DE VETORES

É de responsabilidade do Gerente do Controle de Vetores a chefia da equipe de controle de vetores, colhendo dados para sua efetiva atuação, promovendo campanhas de vacinação animal ou em áreas endêmicas e orientando a população. Deve ainda realizar cursos e palestras de caráter informativo à comunidade. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DO NASA

É de responsabilidade do Gerente do Núcleo de Atenção à Saúde do Adolescente a gestão do Núcleo de Apoio à Saúde do Adolescente, através da execução

dos programas de aconselhamento e cuidados médicos aos adolescentes, em articulação com outros serviços de saúde. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DO RH

É de responsabilidade do Gerente de Recursos Humanos a chefia da execução das políticas de gestão de pessoas, elaborando normas para os setores e unidades da Secretaria, bem como o cuidado com a folha de pagamento dos servidores lotados na Secretaria. Deve ainda prestar esclarecimentos sobre os direitos e deveres aos servidores e manter e gerir sistemas informatizados relativos a gestão de pessoal. Sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA

GERENTE DA JUNTA MILITAR

É dever do Gerente da Junta Militar o cumprimento das prescrições estabelecidas na legislação militar, no tocante a organização e funcionamento da mesma, bem como a prestação de informações acerca dos documentos e prazos necessários ao alistamento militar, sem exclusão de atividades afins.

GERENTE DE ANÁLISE DE OPERAÇÕES

É dever do Gerente de Análise Operações o planejamento e coordenação das atividades desenvolvidas pela Gerência Operacional, zelando pela qualidade do processamento estatístico e geográfico das bases de dados geradoras de informação à Secretaria Municipal de Segurança Pública. Deve ainda desempenhar atividades afins que lhe forem determinadas pelos superiores, sem a exclusão de outras atividades afins.

GERENTE DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO

É de responsabilidade do Gerente de Engenharia de Tráfego a chefia de regular cumprimento da legislação e as normas de trânsito, do planejamento, projeto, regulamento e operação do trânsito de veículos, de pedestres e de animais, e promover o desenvolvimento da

circulação e da segurança de ciclistas, da implantação, manter e operar o sistema de sinalização, os dispositivos e os equipamentos de controle viário nas áreas de sinalização vertical, horizontal e sinalizações em afórica. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO NO TRÂNSITO

É de responsabilidade do Gerente de Fiscalização e Educação a coordenação dos serviços de Fiscalização de Trânsito, devendo auxiliar a Diretoria de Trânsito no cumprimento das atribuições legais, intervindo e solucionando situações excepcionais com o intuito de manter a segurança e fluidez no trânsito, devendo elaborar relatórios sobre sua atuação pormenorizada. Deve também executar ações de educação para o trânsito, podendo para tanto firmar parcerias. Tudo isso, sem a exclusão de outras atividades afins e do dever de orientar as seções sobre as ações, objetivos e metas da Municipalidade.

GERENTE DE POLÍTICAS PÚBLICAS CONTRA AS DROGAS

É de responsabilidade do Gerente de Políticas Públicas Contra as Drogas a chefia do assessoramento ao Prefeito na formulação de políticas e diretrizes voltadas à prevenção ao uso de drogas, a coordenação e acompanhamento das políticas transversais de Governo para a prevenção do uso de drogas, no planejamento, coordenação da execução e avaliação das Políticas Públicas contra as drogas. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO

É dever do Gerente de Sinalização de Trânsito a coordenação dos serviços de Sinalização de Trânsito, devendo auxiliar a Diretoria de Trânsito e Transportes Concedidos no cumprimento de suas atribuições legais, intervindo e solucionando as situações excepcionais e demandas referentes à sinalização de trânsito. Deve ainda controlar as atividades administrativas e operacionais,

preparar relatórios das mesmas e colaborar nas ações de educação para o trânsito. Isso sem a exclusão de atividades afins.

GERENTE DE VIGILÂNCIA

É de responsabilidade do Gerente de Vigilância a gerência da participação da formulação da política municipal de segurança patrimonial, da articulação com as autoridades policiais do Estado, no sentido de obter a necessária e indispensável colaboração, do treinamento para os vigilantes. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE OPERACIONAL

É dever do Gerente Operacional a articulação entre as ações e iniciativas de parceiros internos e externos com o objetivo de prevenir a violência, devendo monitorar e avaliar os resultados obtidos pelas ações desenvolvidas, emitindo relatórios das ocorrências. Deve ainda subsidiar ações de planejamento operacional e supervisionar os locais de atuação, sem exclusão de outras atribuições que lhe sejam determinadas pelos seus superiores.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS URBANOS E ZELADORIA

GERENTE ADMINISTRATIVO

É de responsabilidade do Gerente Administrativo a elaboração e proposição de subsídios para as políticas e ações da Secretaria, bem como a criação de normas para as atividades de compras e contratos, remetendo à Secretaria de Planejamento e Finanças as requisições que necessitem de processo licitatório. Isso, sem a exclusão do desempenho de outras atividades afins.

GERENTE DA EQUIPE DE ROÇADA

É de responsabilidade do Gerente da Equipe de Roçada a chefia e organização dos motoristas e garis, fiscalizando os veículos de varrição, escala de trabalho e utilização de EPI. Deve elaborar o relatório das atividades do setor e encaminhá-las ao superior imediato.

Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE COMPRAS E ALMOXARIFADO

É de responsabilidade do gerente de compras e almoxarifado o controle do estoque e almoxarife, em toda sua extensão, gerando relatórios para dar suporte ao processo de compras da Secretaria.

GERENTE DE EQUIPE DE LIMPEZA E VARRIÇÃO

É de responsabilidade do Gerente de Equipe de Limpeza, Varrição e Manutenção a gerência da execução dos serviços de lavagem, lubrificação das máquinas e veículos da Prefeitura com frequência estabelecida pela Diretoria, da coordenação, controle e fiscalização da execução dos serviços, do auxílio para a supervisão e fiscalização da aplicação das normas relativas a utilização, manutenção, conservação e controle de veículos. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE EQUIPE DE PODA

É de responsabilidade do gerente de equipe de poda, atender a todas as solicitações e necessidades, advindas da sociedade como um todo, quanto às necessidades de poda do município. Executando e gerenciando a equipe.

GERENTE DE EQUIPE DE SERVIÇOS E ZELADORIA

É de responsabilidade do Gerente de Equipe de Serviços a gerência da direção, orientação, planejamento e controle das atividades do setor e da equipe que dirige, acompanhando os trabalhos dos mesmos para assegurar o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidos, sempre em consonância e sob ordens do Secretário Municipal do setor, da direção e controle dos trabalhos que lhe são afetos, respondendo pelos encargos a eles atribuídos, do planejamento da execução dos trabalhos; obedecendo a ordens superiores. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE MANUTENÇÃO

É de responsabilidade do gerente toda a manu-

tenção do maquinário da Secretaria, zelando para manter tudo funcionando para o bom andamento dos diversos serviços executados pela Secretaria.

GERENTE DE MONITORAMENTO E ESTATÍSTICA

É de responsabilidade do Gerente de Monitoramento e Estatística a gerência e fiscalização das ações do desenvolvimento da atividade ambiental no município a curto, médio e longo prazo, propondo, formatando e apoiando a realização de estudos, pesquisas, levantamentos de dados e indicadores com vistas ao monitoramento e aperfeiçoamento do processo de planejamento do Plano Municipal de Conservação do Meio Ambiente. Sem exclusão do exercício de outras atividades afins.

GERENTE DE PAISAGISMO E ARBORIZAÇÃO URBANA

É de responsabilidade do Gerente de Paisagismo e Arborização Urbana a chefia e análise dos locais a ser implementada a arborização urbana, devendo elaborar relatórios e projetos topográficos e de licenciamento ambiental e identificar e avaliar os impactos ambientais de projetos paisagísticos de qualquer natureza; estudar e realizar projetos de empreendimentos turísticos na área ambiental, turismo rural ou paisagismo em eventos, zelando sempre pela manutenção dos trabalhos realizados. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE PARQUES E PRAÇAS

É de responsabilidade do Gerente de Parques e Praças a gerência do uso, funcionamento e fiscalização dos parques e praças de responsabilidade do Município, devendo apoiar, acompanhar e desenvolver programas e projetos de caráter comunitário de lazer e educação ambiental. Deve ainda chefiar a limpeza e zeladoria dos parques e praças municipais. Sem exclusão de outras atividades afins, designadas pela Secretaria ou pelo Prefeito.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

É de responsabilidade do Gerente de Recursos Humanos a gerência da execução das políticas de

gestão de pessoas, elaborando normas para os setores e unidades da Secretaria, bem como o cuidado com a folha de pagamento dos servidores lotados na Secretaria. Deve ainda prestar esclarecimentos sobre os direitos e deveres aos servidores, manter e gerir sistemas informatizados relativos a gestão de pessoal. Sem a exclusão

do desempenho de outras atividades afins.

Ourinhos, 13 de março de 2019.

LUCAS POCAV ALVES DA SILVA

Prefeito Municipal

ANEXO II

DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA

ÓRGÃO	CARGO	SÍMBOLO	QTDE
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO	GERÊNCIA DE ARQUIVO	FC-4	1
	GERÊNCIA DE BENEFÍCIO	FC-4	1
	GERÊNCIA DE CERTIDÕES E INFORMAÇÕES	FC-4	1
	GERENTE DE CONCURSOS E CONTRATAÇÕES	FC-4	1
	GERENTE DE CONTRATAÇÕES DE ESTAGIÁRIOS E GUARDAS MIRINS	FC-4	1
	GERENTE DE EXPEDIENTE E GESTÃO	FC-3	1
	GERENTE DE INFORMAÇÕES E PROCEDIMENTOS PREVIDENCIÁRIOS	FC-4	1
	GERENTE DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL E NORMAS ADMINISTRATIVAS	FC-4	1
	GERENTE DE LICITAÇÃO E COMPRAS	FC-1	1
	GERENTE DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E SEGURANÇA DO TRABALHO	FC-4	1
	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	FC-4	1
	GERENTE DE SERVIÇOS GERAIS	FC-3	1
	GERENTE DE SISTEMAS DE GESTÃO DO RH	FC-3	1
	GERENTE DE VIGILÂNCIA	FC-5	1
	GERENTE DO ARQUIVO PÚBLICO MUNICIPAL	FC-4	1
	GERENTE DO PROCON	FC-2	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL	GERENTE DA CENTRAL DE APOIO AO MORADORES DE RUA E PESSOA EM SITUAÇÃO DE ABANDONO – CENTRO POP	FC-4	1
	GERENTE DA CENTRAL DE APOIO LOGÍSTICO E PATRIMONIAL	FC-5	1
	GERENTE DA COZINHA DE REFERÊNCIA	FC-5	1
	GERENTE DA PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA	FC-4	1
	GERENTE DA PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL	FC-4	1
	GERENTE DA VIGILÂNCIA DOS PADRÕES DOS SERVIÇOS E DE RISCOS E VULNERABILIDADES	FC-5	1
	GERENTE DA VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAL, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	FC-5	1
	GERENTE DE APOIO ÀS INSTÂNCIAS DE DELIBERAÇÃO	FC-5	1
	GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS I	FC-4	1
	GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS II	FC-4	1
	GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS III	FC-4	1
	GERENTE DE CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS IV	FC-4	1
	GERENTE DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO PERMANENTE	FC-5	1
	GERENTE DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO	FC-5	1
	GERENTE DE POLÍTICAS PÚBLICAS DA DEFESA DA MULHER	FC-5	1
	GERENTE DE PROGRAMAS E CADASTRO SOCIOASSISTENCIAIS	FC-4	1
	GERENTE DE PROTEÇÃO SOCIAL DE ALTA COMPLEXIDADE	FC-5	1
	GERENTE DE REGULAÇÃO DO SUAS	FC-5	1
	GERENTE DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	FC-5	1
	GERENTE DO CREAS	FC-4	1
	GERENTE DO EXPEDIENTE	FC-5	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA	GERENTE DA MÚSICA	FC-1	1
	GERENTE DA SECRETARIA DO CENTRO CULTURAL	FC-5	1
	GERENTE DE AGENDA CULTURAL E EVENTOS	FC-3	1
	GERENTE DE ARTES CÊNICAS	FC-4	1
	GERENTE DE COMPRAS, LICITAÇÕES E CONTRATOS	FC-2	1
	GERENTE DE EVENTOS CULTURAIS	FC-4	1
	GERENTE DE INOVAÇÃO CULTURAL	FC-4	1
	GERENTE DE PATRIMÔNIO E MEMÓRIA	FC-3	1
	GERENTE DE PRODUÇÃO ARTÍSTICA	FC-3	1
	GERENTE DE UNIDADES DE LEITURA	FC-4	1
	GERENTE DO BAILADO	FC-1	1
	GERENTE DO CENTRO CULTURAL	FC-3	1
	GERENTE DO NÚCLEO DE REGÊNCIA DE GRUPOS DE REPERTÓRIO	FC-4	1
	GERENTE DO SETOR DE COREOGRAFIA	FC-4	1
	GERENTE DO SETOR DE FIGURINOS	FC-4	1
	GERENTE DO TEATRO MUNICIPAL	FC-3	1
	GERENTE TÉCNICO PEDAGÓGICO DE DANÇA	FC-4	1
	GERENTE TÉCNICO PEDAGÓGICO DE MÚSICA	FC-4	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, TRABALHO E TURISMO	GERÊNCIA DE APOIO À EMPRESA	FC-3	1
	GERÊNCIA DO BANCO DO POVO	FC-3	1
	GERÊNCIA DO PAT	FC-3	1
	GERENTE ADMINISTRATIVO	FC-1	1
	GERENTE DE ASSUNTOS ECONÔMICOS	FC-3	1
	GERENTE DE CAPTAÇÃO DE CONVÊNIOS	FC-3	1
	GERENTE DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA	FC-3	1
	GERENTE DE MICRO E PEQUENAS EMPRESAS	FC-3	1
	GERENTE DE TURISMO	FC-1	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO URBANO, MOBILIDADE E LICENCIAMENTO	GERENCIA DE OBRAS PARTICULARES	FC-3	1
	GERENTE DE ANÁLISE E LICENCIAMENTO	FC-1	1
	GERENTE DE PESQUISAS E ESTUDOS TÉCNICOS	FC-3	1
	GERENTE DE POLÍTICAS HABITACIONAIS	FC-1	1
	GERENTE DE LEVANTAMENTOS TOPOGRÁFICOS E APOIO TÉCNICO	FC-3	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	GERENTE ADMINISTRATIVO	FC-1	1
	GERENTE DA CENTRAL DE VAGAS	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO AOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO PEDAGÓGICO	FC-4	1
	GERENTE DE DESENVOLVIMENTO DE CONTEÚDOS	FC-4	1
	GERENTE DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	FC-4	1
	GERENTE DE EDUCAÇÃO INCLUSIVA	FC-4	1
	GERENTE DE EXPEDIENTE E PROTOCOLO	FC-5	1
	GERENTE DE FORMAÇÃO CONTINUADA	FC-4	1
	GERENTE DE GESTÃO DE ALIMENTAÇÃO	FC-4	1
	GERENTE DE GESTÃO ESCOLAR	FC-1	1
	GERENTE DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	FC-3	1
	GERENTE DE NUTRIÇÃO	FC-2	1
	GERENTE DE PESQUISA E AVALIAÇÃO DE PRÁTICAS PEDAGÓGICAS	FC-2	1
	GERENTE DE PESSOAL	FC-4	1
	GERENTE DE PLANEJAMENTO, DEMANDA E EDUCAÇÃO	FC-4	1
	GERENTE DE PROCESSAMENTO DE DADOS	FC-4	1
	GERENTE DE REPAROS E MANUTENÇÃO ESCOLAR	FC-5	1
	GERENTE DE SUPRIMENTOS E ALMOXARIFADO	FC-3	1
	GERENTE DE TRANSPORTE ESCOLAR	FC-5	1
	GERENTE DO CENTRO DE REFERÊNCIA DA EDUCAÇÃO BÁSICA	FC-3	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER	GERENTE ADMINISTRATIVO	FC-2	1
	GERENTE DAS PRAÇAS ESPORTIVAS	FC-2	1
	GERENTE DE EDUCAÇÃO ESPORTIVA	FC-5	1
	GERENTE DE EVENTOS	FC-2	1
	GERENTE DE EVENTOS COMUNITÁRIOS E RECREATIVOS	FC-4	1
	GERENTE DE NÚCLEO ESPORTIVO	FC-4	1
	GERENTE DE PESSOAL	FC-3	1
	GERENTE DE SUPRIMENTOS E ALMOXARIFADO	FC-2	1
	GERENTE ESPORTIVO PARALÍMPICO	FC-3	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS	GERENTE DE GESTÃO TRIBUTÁRIA	FC-1	1
	GERENTE DE CADASTRO MOBILIÁRIO	FC-4	1
	GERENTE DE FISCALIZAÇÃO TRIBUTÁRIA	FC-4	1
	GERENTE DE RECUPERAÇÃO DE ATIVOS	FC-4	1
	GERENTE DE CADASTRO TÉCNICO	FC-5	1
	GERENTE DE LANÇAMENTO MOBILIÁRIO	FC-5	1
	GERENTE DE LANÇAMENTO IMOBILIÁRIO	FC-5	1
	GERENTE DE FISCALIZAÇÃO DE POSTURAS	FC-5	1
	GERENTE DE RELACIONAMENTO AO CONTRIBUINTE	FC-5	1
	GERENTE DE GESTÃO E PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO	FC-1	1
	GERENTE DE SISTEMA DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	FC-5	1
	GERENTE DE CONTROLES CONTÁBEIS	FC-5	1
	GERENTE DE TESOURARIA	FC-5	1
	GERENTE DE GESTÃO DE CONTRATOS/CONVÊNIOS	FC-5	1
	GERENTE DE GESTÃO DE CONTABILIDADE	FC-3	1
	GERENTE DE GESTÃO DE CONTROLE ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	FC-3	1
	GERENTE DE CONTAS A PAGAR E APOIO FINANCEIRO	FC-5	1
	GERENTE DE ACOMPANHAMENTO DE CONVÊNIOS E PRESTAÇÃO DE CONTAS	FC-5	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO	GERÊNCIA DA BORRACHARIA	FC-4	1
	GERÊNCIA DE MECÂNICA PESADA	FC-4	1
	GERENTE ADMINISTRATIVO DO CENTRO DE SERVIÇOS	FC-1	1
	GERENTE DE ABASTECIMENTO	FC-3	1
	GERENTE DE ALMOXARIFADO	FC-2	1
	GERENTE DE CONTROLE DE FROTA DO CENTRO DE SERVIÇOS	FC-2	1
	GERENTE DE EMBARQUE E DESEMBARQUE	FC-4	1
	GERENTE DE EXPEDIENTE E CONTROLE DA FROTA	FC-3	1
	GERENTE DE FUNILARIA E PINTURA DE VEÍCULOS	FC-4	1
	GERENTE DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	FC-1	1
	GERENTE DE LOGÍSTICA DO CENTRO DE SERVIÇOS	FC-1	1
	GERENTE DE OFICINA	FC-3	1
	GERENTE DE PESSOAL DO CENTRO DE SERVIÇOS	FC-1	1
	GERENTE DE REPAROS E MANUTENÇÃO	FC-4	1
	GERENTE DE TRANSPORTES E MANUTENÇÃO VEICULAR	FC-3	1
	GERENTE DO TERMINAL RODOVIÁRIO	FC-2	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE E AGRICULTURA	GERENCIA DE CONTROLE E QUALIDADE AMBIENTAL	FC-3	1
	GERÊNCIA DE PROTEÇÃO DO ANIMAL SILVESTRE E DOMÉSTICO	FC-2	1
	GERENTE DE ADMINISTRAÇÃO	FC-1	1
	GERENTE DE AGRONEGÓCIOS	FC-3	1
	GERENTE DE FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL	FC-3	1
	GERENTE DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL	FC-3	1
	GERENTE DE VIVEIROS	FC-4	1
	GERENTE DO PARQUE ECOLÓGICO	FC-2	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS	GERENTE DA CARPINTARIA	FC-5	1
	GERENTE DA REDE DE DRENAGEM	FC-5	1
	GERENTE DE CEMITÉRIO	FC-2	1
	GERENTE DE CONSTRUÇÃO CIVIL	FC-2	1
	GERENTE DE CONTROLE DE OBRAS	FC-3	1
	GERENTE DE EDIFICAÇÕES	FC-1	1
	GERENTE DE ELÉTRICA	FC-5	1
	GERENTE DE EQUIPE DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA E ILUMINAÇÃO PÚBLICA	FC-5	1
	GERENTE DE EQUIPE DE PINTURA	FC-5	1
	GERENTE DE EQUIPE HIDRÁULICA	FC-5	1
	GERENTE DE EXPEDIENTE FUNERÁRIO	FC-5	1
	GERENTE DE MANUTENÇÃO DE CEMITÉRIO	FC-5	1
	GERENTE DE MANUTENÇÃO DE VIAS PÚBLICAS	FC-2	1
	GERENTE DE OBRAS	FC-1	1
	GERENTE DE PAVIMENTAÇÃO	FC-2	1
	GERENTE DE SERVIÇOS GERAIS ADMINISTRATIVOS	FC-3	1
	GERENTE DO ALMOXARIFADO	FC-3	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	GERENTE ADMINISTRATIVO	FC-5	1
	GERENTE ADMINISTRATIVO DA COHAB	FC-4	1
	GERENTE DA CENTRAL DE IMUNOBIOLOGICOS	FC-5	1
	GERENTE DE AGENDAMENTO DE AMBULÂNCIA	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO A SAÚDE I	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO A SAÚDE II	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO A SAÚDE III	FC-4	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	GERENTE DE APOIO A SAÚDE IV	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO A SAÚDE V	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	FC-2	1
	GERENTE DE APOIO DA ATENÇÃO BÁSICA I	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO DA ATENÇÃO BÁSICA II	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO DA ATENÇÃO BÁSICA III	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE	FC-2	1
	GERENTE DE APOIO DE ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA	FC-3	1
	GERENTE DE APOIO DE PLANEJAMENTO	FC-4	1
	GERENTE DE APOIO DO AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	FC-2	1
	GERENTE DE APOIO DO CENTRO DE SAÚDE I	FC-2	1
	GERENTE DE ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR	FC-5	1
	GERENTE DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA DAS UBS	FC-5	1
	GERENTE DE AUDITORIA	FC-4	1
	GERENTE DE COMUNICAÇÃO DA SAÚDE	FC-5	1
	GERENTE DE CONTROLE DE ESTOQUE DA SAÚDE	FC-3	1
	GERENTE DE CONTROLE DE REGULAÇÃO	FC-5	1
	GERENTE DE DESENVOLVIMENTO E INFORMAÇÕES	FC-3	1
	GERENTE DE EQUIPE DE PEQUENOS REPAROS	FC-5	1
	GERENTE DE EQUIPE I	FC-5	1
	GERENTE DE EQUIPE II	FC-5	1
	GERENTE DE EQUIPE III	FC-5	1
	GERENTE DE ESTERILIZAÇÃO	FC-5	1
	GERENTE DE INFORMAÇÃO	FC-5	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	GERENTE DE OUVIDORIA	FC-5	1
	GERENTE DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	FC-4	1
	GERENTE DE PROTOCOLO	FC-3	1
	GERENTE DE RELAÇÕES PÚBLICAS NA ATENÇÃO BÁSICA	FC-4	1
	GERENTE DE SAÚDE BUCAL	FC-4	1
	GERENTE DE SAÚDE MENTAL E ATENÇÃO PSICOSSOCIAL	FC-4	1
	GERENTE DE SERVIÇO SOCIAL NA SAÚDE	FC-4	1
	GERENTE DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	FC-5	1
	GERENTE DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA	FC-5	1
	GERENTE DO AMBULATÓRIO DO BEBÊ	FC-4	1
	GERENTE DO CENTRO REGULADOR	FC-5	1
	GERENTE DO COAS	FC-5	1
	GERENTE DO CONTROLE DE VETORES	FC-5	1
	GERENTE DO NASA	FC-5	1
	GERENTE DO RH	FC-5	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA	GERENTE DA JUNTA MILITAR	FC-4	1
	GERENTE DE ANÁLISE DE OPERAÇÕES	FC-3	1
	GERENTE DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO	FC-2	1
	GERENTE DE FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO NO TRÂNSITO	FC-3	1
	GERENTE DE POLÍTICAS PÚBLICAS CONTRA AS DROGAS	FC-3	1
	GERENTE DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO	FC-3	1
	GERENTE DE VIGILÂNCIA	FC-3	1
	GERENTE OPERACIONAL	FC-3	1

SECRETARIA MUNICIPAL DE SERVIÇOS URBANOS E ZELADORIA	GERENTE ADMINISTRATIVO	FC-1	1
	GERENTE DA EQUIPE DE ROÇADA	FC-4	1
	GERENTE DE COMPRAS E ALMOXARIFADO	FC-2	1
	GERENTE DE EQUIPE DE LIMPEZA E VARRIÇÃO	FC-4	1
	GERENTE DE EQUIPE DE PODA	FC-4	1
	GERENTE DE EQUIPE DE SERVIÇOS E ZELADORIA	FC-4	1
	GERENTE DE MANUTENÇÃO	FC-3	1
	GERENTE DE MONITORAMENTO E ESTATÍSTICA	FC-1	1
	GERENTE DE PAISAGISMO E ARBORIZAÇÃO URBANA	FC-3	1
	GERENTE DE PARQUES E PRAÇAS	FC-1	1
	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	FC-2	1

Ourinhos, 13 de março de 2019.

LUCAS POCAY ALVES DA SILVA

Prefeito Municipal

ANEXO III

DOS VALORES DAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA

NÍVEL	VALOR (R\$)
FC-1	3.000.00
FC-2	2.000.00
FC-3	1.500.00
FC-4	1.000,00
FC-5	700.00

Ourinhos, 13 de março de 2019.

LUCAS POCAY ALVES DA SILVA

Prefeito Municipal

ANEXO IV

DOS VALORES DAS GRATIFICAÇÕES

FUNÇÃO	VALOR (R\$)
MEMBROS DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÕES	450,00
MEMBROS DA COMISSÃO DE DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL, COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E MONITORAMENTO DOS PROCESSOS SINDICANTES E ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES, COMISSÃO DE ANÁLISE DE PEDIDOS VAGAS GRATUITAS DE ENSINO, COMISSÃO MULTIDISCIPLINAR DE ASSUNTOS DE PERÍCIA, COMISSÃO DE READAPTAÇÃO FUNCIONAL E COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO.	450,00
MEMBROS DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	450,00
MEMBROS DA CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES	450,00
PREGOEIROS	450,00
MEMBROS DE EQUIPE DE APOIO DE PREGÕES	450,00
MEMBROS DE COMISSÕES SINDICANTES E PROCESSANTES	450,00
MEMBROS DO SISTEMA DE CONTROLE INTERNO	450,00

Ourinhos, 13 de março de 2019.

LUCAS POCAV ALVES DA SILVA

Prefeito Municipal



PREFEITURA MUNICIPAL DE OURINHOS

Estado de São Paulo

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

PORTARIA Nº. 270

DE 26 DE FEVEREIRO DE 2019

Dispõe sobre a nomeação do Conselho Diretor do Fundo Municipal de Cultura e dá outras providências.

LUCAS POCAV ALVES DA SILVA, Prefeito Municipal de Ourinhos, Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições legais, e

CONSIDERANDO o disposto na Lei nº. 6.392, de 31 de outubro de 2017 e Processo Administrativo nº. 10.220, de 26 de fevereiro de 2019, da Secretaria Municipal de Cultura,

RESOLVE:

Art. 1º. Nomear os abaixo relacionados para