



Estado de São Paulo

Diário Oficial

do

Município de Ourinhos

Lei nº. 4.923, de 05 de janeiro de 2.005

Publicação Semanal

Ano II ★ nº 81 ★

site: www.ourinhos.sp.gov.br

Terça-feira, 04 de julho de 2006

Edição Especial



PREFEITURA MUNICIPAL DE OURINHOS

Estado de São Paulo

Secretaria Municipal de Administração

LEI COMPLEMENTAR Nº. 479

De 04 de julho de 2006.

Altera dispositivos da Lei Complementar nº. 387/2002 (Estatuto e Plano de Carreira do Magistério Público Municipal de Ourinhos) e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Ourinhos, aprovou em sessão do dia 03 de julho de 2006 e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei Complementar:

Art. 1º. O inciso III integrante do art. 63 da Lei Complementar nº. 387, de 17 de dezembro de 2002, alterado pela Lei Complementar nº. 404, de 01 de setembro de 2003, passa a vigorar com a seguinte redação:

“Artigo 63.

Inciso I -

Inciso II -

Inciso III - 07 (sete) cargos efetivos de Coordenador Pedagógico, com jornada de trabalho de 40 horas.”

Art. 2º. Ficam fazendo parte integrante da presente Lei Complementar os Anexos IV e V.

Art. 3º. As despesas decorrentes da execução da presente Lei Complementar correrão por conta de dotações próprias do orçamento vigente.

Art. 4º. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial o inciso III do art. 1º. Da Lei Complementar nº. 404, de 01 de setembro de 2003.

Prefeitura Municipal de Ourinhos, 04 de julho de 2006.

TOSHIO MISATO

Prefeito Municipal

Publicada e registrada na Secretaria Municipal de Administração, na data supra.

ANTONIO SÉRGIO BERTUCCI
Secretário Municipal de Administração

Lei Comp. nº. 479

ANEXO IV

TABELA DE REFERÊNCIA DO QUADRO EFETIVO DE PESSOAL DO MAGISTÉRIO

REFERÊNCIA	VALORES (R\$)	REFERÊNCIA	VALORES (R\$)
20	586,00	32	1.054,00
21	617,00	33	1.106,00
22	647,00	34	1.161,00
23	679,00	35	1.220,00
24	714,00	36	1.281,00
25	750,00	37	1.344,00
26	786,00	38	1.412,00
27	825,00	39	1.482,00
28	867,00	40	1.556,00
29	911,00	41	1.634,00
30	955,00	42	1.715,00
31	1.004,00	43	1.802,00

Ourinhos, 04 de julho de 2006.

TOSHIO MISATO

Prefeito Municipal

Anexo IV - MAGISTÉRIO

ANEXO V

TABELA DE SÍMBOLO DOS CARGOS EM COMISSÃO DO MAGISTÉRIO

SÍMBOLO	VALORES (R\$)
CC-3	2.667,00
CC-4	1.897,00
CC-5	1.559,00
CC-6	1.088,00

Ourinhos, 04 de julho de 2006

TOSHIO MISATO

Prefeito Municipal

Anexo V - MAGISTÉRIO



PREFEITURA MUNICIPAL DE OURINHOS

Estado de São Paulo

Secretaria Municipal de Administração

LEI COMPLEMENTAR Nº. 480

De 04 de julho de 2006.

Dispõe sobre a reestruturação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ourinhos - IPMO e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Ourinhos, aprovou em sessão do dia 03 de julho de 2006 e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei Complementar:

CAPÍTULO I

DA ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 1º. O Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ourinhos obedece ao regime estatutário instituído pelo Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Ourinhos e estrutura-se em parte permanente com os respectivos cargos constituintes do Anexo I que integra a presente Lei Complementar.

Art. 2º. Para os efeitos desta Lei Complementar são adotadas as seguintes definições:

I - quadro de pessoal é o conjunto de cargos de carreira, cargos isolados, cargos de provimento em comissão e funções gratificadas existentes no Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Ourinhos;

II - cargo público é o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometido ao servidor público, criado por lei, com denominação própria, número certo e vencimento a ser pago pelos cofres públicos;

III - servidor público é toda pessoa física legalmente investida em cargo público, de provimento efetivo ou em comissão;

IV - classes são os graus dos cargos, hierarquizados em carreira, que representam as perspectivas de desenvolvimento funcional do servidor;

V - carreira é a estruturação dos cargos em classes;

VI - cargo isolado é aquele que não constitui carreira;

VII - grupo ocupacional é o conjunto de cargos isolados ou de carreira com afinidades entre si quanto à natureza do trabalho ou ao grau de escolaridade exigido para seu desempenho;

VIII - nível é o símbolo atribuído ao conjunto de cargos equivalentes quanto ao grau de dificuldade, complexidade e responsabilidade das tarefas, visando determinar a faixa de vencimentos a eles correspondentes;

IX - faixa de vencimentos é a escala de padrões de vencimento atribuídos a um determinado nível;

X - padrão de vencimento é a letra que identifica o vencimento atribuído ao servidor dentro da faixa de vencimentos do cargo que ocupa;

XI - interstício é o lapso de tempo estabelecido como o mínimo necessário para que o servidor se habilite à progressão ou à promoção;